

## Kompetence týkající se rovnosti žen a mužů ve firmách a ve výzkumných institucích

gender-competence.eu

### K hlavním výstupům projektu patří:

- „E-kufřík“ – sada nástrojů s příklady dobrých praxí na podporu rovnosti žen a mužů, nástroje jsou v elektronické podobě a dostupné přes Internet
- Zpráva o současných opatřeních na podporu rovnosti žen a mužů v Evropě
- Setkání národních sítí HR manažerů a manažerek zaměřená na implementaci opatření podporující rovnost žen a mužů

Mnoho firem a institucí terciárního vzdělávání si začíná uvědomovat, že rovnost žen a mužů představuje rozhodující strategický faktor při překonávání rostoucí konkurence v získávání kvalifikovaných zaměstnanců a zaměstnankyň a při budování podmínek pro budoucí ekonomický úspěch. Často jim ale chybí informace a dovednosti, které pro zavedení životaschopných opatření na zlepšení rovnosti žen a mužů v jejich organizaci potřebují.

V projektu GenCo vznikne sada nástrojů s praktickými příklady opatření na podporu rovnosti žen a mužů, které by mohly organizace napříč Evropou zavádět. Sada nástrojů je sestavena jako netradiční pomůcka pro samostudium, s jejíž pomocí lze změnit procesy v organizaci, a jež přináší konkrétní příklady,

kteří mají motivovat osoby v rozhodujících pozicích ke zlepšení rovnosti žen a mužů v jejich organizaci. Setkání národních sítí k tématům týkajících se rovnosti žen a mužů vytvoří prostor pro výměnu zkušeností HR manažerů a manažerek. Partneři v projektu GenCo jsou většinou instituce, které v jednotlivých zemích udělují organizacím ocenění za kvalitní postupy při zajišťování rovnosti žen a mužů. Díky tomu mají bohaté zkušenosti se zaváděním genderové rovnosti a mohou tak HR manažerům a manažerkám zprostředkovat efektivní postupy, jak tato osvědčená opatření zavést v jejich vlastní organizaci.

Tyto znalosti budou HR manažerům a manažerkám poskytnuty cíleným a uživatelsky příjemným způsobem.

### Poradní výbor projektu GenCo:

**Anita Sares**, Commission for Equality in Labour and Employment (CITE), Equality is Quality, Portugalsko

**Anne-Marie Theisen**, ACORD international s.a., Lucembursko

**Zita Küng**, european network gender mainstreaming – ewiv, Rakousko

**Véronique Goy Veenhuys**, Equal Salary, Švýcarsko

**Valter Fissamper**, National Centre for Vocational Orientation, Řecko



## Zpráva o současném stavu rovnosti žen a mužů:

Nejaktuálnější zpráva (v současnosti se připravuje) o stavu rovnosti mezi muži a ženami na pracovišti bude shrnovat situaci v této oblasti ve všech partnerských zemích. Jaké existují zákony na zajištění rovnosti žen a mužů? Jaká opatření či aktivity fungující v podnicích i akademických institucích by mohla inspirovat další organizace k větší podpoře rovnosti žen a mužů? Co definoval současný stav rovnosti žen a mužů na pracovišti v oblasti rovného odměňování, zastoupení žen na vedoucích pozicích, sladování pracovního a osobního života apod.? **Zpráva o současném stavu rovnosti žen a mužů bude dokončena do června 2011.**

## On-line dotazníkové šetření:

V současnosti probíhá on-line dotazníkové šetření mezi osobami v rozhodujících pozicích v podnicích a akademických institucích, které v minulosti prokázaly aktivní snahu o prosazování rovnosti žen a mužů. Zjišťuje se v něm, jaký typ informací na téma rovnosti žen a mužů se obtížně získává a jaké informace by pomohly zlepšit rovnost žen a mužů v organizacích. Výsledky šetření využijeme pro sepsání užitečných zkušeností, které by mohli využívat HR manažeři a manažerky. **Šetření bude zpracováno do března 2011 a jeho výsledky budou zveřejněny do června 2011.**

## „E-kufřík“ – sada nástrojů s příklady dobrých praxí:

Toto je hlavní výstup projektu. V projektu GenCo chceme vytvořit sadu nástrojů s konkrétními a praktickými příklady opatření na podporu rovnosti žen a mužů, které používají organizace po celé Evropě, zaměříme se ovšem na situaci v našich šesti partnerských zemích. Půjde o netradiční pomůcku pro samostudium, která bude mít elektronickou podobu, bude dostupná přes Internet a bude detailně popisovat jednotlivé příklady a postupné změny tak, aby pomáhaly, inspirovaly a motivovaly osoby v rozhodujících pozicích ke zvyšování rovnosti žen a mužů v jejich organizaci. **Sada nástrojů bude k dispozici na začátku roku 2012.**

## Setkání národních sítí:

Vytváření sítí a sdílení osobních zkušeností v oblasti implementace opatření na podporu rovnosti žen a mužů patří k dalším důležitým cílům projektu. V každé z partnerských zemí proběhne jedno setkání národních sítí. Podle zájmu a možností každé partnerské organizace se jednotlivá setkání zaměří na šest oblastí týkajících se zavádění rovnosti žen a mužů na pracovišti (např. na rovné odměňování, na sladování pracovního a osobního života atd.). Na setkáních zazní příspěvky jednotlivých projektových partnerů a proběhnou skupinové diskuze. **Setkání národních sítí se budou konat na začátku roku 2012.** Pokud byste se chtěli takového setkání

## Partneři projektu:

- TU Dortmund, Sozialforschungsstelle Dortmund (sfs), Německo (Koordinátor projektu)
- TU Berlin, Fakultät Verkehrs- und Maschinensysteme, Fachgebiet Gender und Diversity in Organisationen, Německo
- ALBA Graduate Business School, Řecko
- Gender Studies, o.p.s., Česká republika
- ÖGUT – Österreichische Gesellschaft für Umwelt und Technik, Rakousko
- The UKRC – The UK Resource Centre for Women in SET, Velká Británie
- SIF – Socialinių inovacijų fondas, Litva

