

Ίσες Ευκαιρίες στις Επιχειρήσεις και την Έρευνα

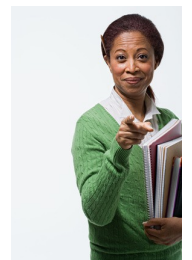
Όλο και περισσότερες επιχειρήσεις και οργανισμοί τα τελευταία χρόνια συνειδητοποιούν τη στρατηγική σημασία της προώθησης της αρχής των ίσων ευκαιριών στα δύο φύλλα (gender equality), επικεντρώνοντας κυρίως στον τομέα της προσέλκυσης και διατήρησης εργαζομένων με ιδιαίτερα ταλέντα και δεξιότητες — τη βάση για οποιαδήποτε μελλοντική οικονομική και οργανωσιακή επιτυχία και ανάπτυξη του οργανισμού. Παρ' όλα αυτά, οι ίδιες αυτές επιχειρήσεις, αρκετές φορές δεν διαθέτουν τις κατάλληλες γνώσεις ούτε την απαραίτητη εμπειρία για να εφαρμόσουν επιτυχώς παρόμοια σχέδια και πολιτικές.

Το ευρωπαϊκό έργο GenCo

θα αναπτύξει μία πανευρωπαϊκή «ηλεκτρονική εργαλειοθήκη» (e-toolbox) με πρακτικά παραδείγματα προώθησης της ισότητας των δύο φύλων τα οποία έχουν ήδη εφαρμοσθεί από ευρωπαϊκές επιχειρήσεις και οργανισμούς. Το εργαλείο αυτό έχει σχεδιασθεί έτσι ώστε να δίνει τη δυνατότητα στα ενδιαφερόμενα στελέχη, μέσω συγκεκριμένων παραδειγμάτων αλλά και περιγραφής διαδικασιών προώθησης της αλλαγής (change processes), να εφαρμόσουν ανάλογες πρακτικές στους δικούς τους οργανισμούς. Επίσης, στο πλαίσιο του GenCo προγραμματίζονται εθνικές συναντήσεις δικτύωσης των στελεχών Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού σε κάθε μία από τις συμμετέχουσες στο έργο χώρες, ώστε να δοθεί η

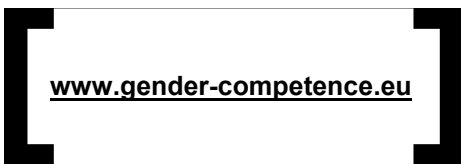
ευκαιρία στα στελέχη που ενδιαφέρονται για το συγκεκριμένο θέμα να ανταλλάξουν απόψεις και, κυρίως, εμπειρίες πάνω στην εφαρμογή πρακτικών προώθησης ίσων ευκαιριών.

Οι οργανισμοί που συνεργάζονται στα πλαίσια του έργου GenCo είναι οργανισμοί που έχουν ήδη εμπλακεί ενεργά στη μελέτη και προώθηση της αρχής των ίσων ευκαιριών στις επιχειρήσεις, ενώ όλοι έχουν εμπειρίες από διοργάνωση βραβείων ίσων ευκαιριών και άλλων άριστων πρακτικών διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού στις χώρες τους. Από αυτή τους τη δραστηριότητα έχουν ήδη αναπτύξει «δεξαμενές γνώσεων» με ικανό αριθμό πρακτικών για τους τρόπους με τους οποίους μπορεί να προωθηθεί η συγκεκριμένη αρχή στις επιχειρήσεις.



Κύρια αποτελέσματα του έργου:

- Ένα ηλεκτρονικό εργαλείο καλών πρακτικών προώθησης ίσων ευκαιριών
- Μία μελέτη για την παρούσα κατάσταση της ισότητας ευκαιριών στα δύο φύλλα στην ευρωπαϊκή επιχειρηματική κοινότητα
- Εθνικά δίκτυα στελεχών ΔΑΔ για ανταλλαγή εμπειριών



Συμβουλευτική Επιτροπή του έργου:

Anita Sares, Commission for Equality in Labour and Employment (CITE), Equality is Quality, Πορτογαλία

Anne-Marie Theisen, ACORD international s.a., Λουξεμβούργο

Zita Küng, european network gender mainstreaming — ewin, Αυστρία

Véronique Goy Veenhuys, Equal Salary, Ελβετία

Claire Pickerden, CP Associates, Μεγ. Βρετανία

Valter Fissamper, Εθνικό Κέντρο Επαγγελματικού Προσανατολισμού – ΕΚΕΠ, Ελλάδα



Μελέτη — Επισκόπηση:

Ήδη βρίσκεται υπό ανάπτυξη μελέτη η οποία θα παρουσιάζει την τωρινή κατάσταση της αρχής των ίσων ευκαιριών στα δύο φύλα στις ευρωπαϊκές επιχειρήσεις και οργανισμούς. Η μελέτη αυτή θα περιέχει τους νόμους που διέπουν τις ίσες ευκαιρίες στον εργασιακό χώρο, τις δράσεις ή τις πολιτικές που εφαρμόζονται στις επιχειρήσεις και στον ακαδημαϊκό/ερευνητικό χώρο για την προώθηση των ίσων ευκαιριών, κ.λ.π. **Η Μελέτη — Επισκόπηση θα είναι έτοιμη στο τέλος Ιουνίου 2011.**

Ηλεκτρονική Έρευνα:

Η ηλεκτρονική έρευνα είναι το δεύτερο σημαντικό μέρος του έργου το οποίο ήδη βρίσκεται υπό εξέλιξη. Μπορούν να συμμετέχουν στελέχη επιχειρήσεων καθώς και αντιπρόσωποι του ακαδημαϊκού χώρου από οργανισμούς οι οποίοι έχουν έμπρακτα επιδείξει την αφοσίωση τους στην προώθηση των ίσων ευκαιριών και να εκφράσουν τις απόψεις τους για το πώς μπορεί η αρχή των ίσων ευκαιριών να προωθηθεί με αποτελεσματικότερο τρόπο στο εργασιακό περιβάλλον. **Τα αποτελέσματα της Ηλεκτρονικής Έρευνας θα ανακοινωθούν στο τέλος Ιουνίου 2011.**

«Ηλεκτρονική Εργαλειοθήκη» (e-Toolbox):

Πρόκειται για ένα από τα βασικότερα παραδοτέα του έργου! Φιλοδοξία του GenCo είναι να παρουσιάσει μία πλήρη ηλεκτρονική βάση με πρακτικά, καθημερινά και άμεσα εφαρμόσιμα παραδείγματα πολιτικών και πρακτικών προώθησης της αρχής των ίσων ευκαιριών όπως αυτά εφαρμόζονται σε συγκεκριμένους ευρωπαϊκούς οργανισμούς. Το εργαλείο αυτό θα σχεδιασθεί ώστε να είναι απόλυτα φιλικό προς τον χρήστη, με σκοπό να βοηθήσει τα στελέχη διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού να εφαρμόσουν άμεσα πρακτικές προώθησης ίσων ευκαιριών στους οργανισμούς τους. **Η «Ηλεκτρονική Εργαλειοθήκη» θα είναι έτοιμη στις αρχές του 2012.**

Συναντήσεις Δικτύωσης:

Η φιλοσοφία και ο σχεδιασμός του έργου όμως δεν παραβλέπουν και τη σημασία της προσωπικής επαφής και ανταλλαγής απόψεων για τη δημιουργία της κρίσιμης μάζας που θα κάνει δυνατή την επικράτηση της κουλτούρας της προώθησης ίσων ευκαιριών στο εργασιακό περιβάλλον. Μία συνάντηση στελεχών διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού θα διοργανωθεί σε κάθε μία από τις συμμετέχουσες στο έργο χώρες. Η κάθε μία από αυτές τις συναντήσεις θα επικεντρωθεί σε διαφορετικό τομέα δράσης για την προώθηση των ίσων ευκαιριών (ισότητα αμοιβών, ισορροπία επαγγελματικής — προσωπικής ζωής, κ.λ.π.) **Οι συναντήσεις δικτύωσης θα πραγματοποιηθούν στις αρχές του 2012.** Αν ενδιαφέρεστε να συμμετέχετε στη συνάντηση που θα διοργανωθεί στην Ελλάδα παρακαλώ επικοινωνήστε μαζί μας (Α. Αλεξόπουλος, 210 8964531, aalexoro@alba.edu.gr).

Ομάδα Έργου:

- **Technical University Dortmund, Sozialforschungsstelle Dortmund (sfs)**, Γερμανία (Επικεφαλής Εταίρος)
- **Technical University Berlin, Institute for Tool Manufacturing and Industrial Manufacturing, Department of Gender and Diversity in Organisations**, Γερμανία
- **ALBA Graduate Business School**, Ελλάδα
- **Gender Studies**, Τσεχία
- **ÖGUT — The Austrian Society for Environment and Technology**, Αυστρία
- **The UKRC – The UK Resource Centre for Women in SET**, Μεγ. Βρετανία
- **SIF — Social Innovation Fund**, Λιθουανία

