Švietimo ir kultūros GD
Mokymosi visą gyvenimą programa

2011 m. kovas Nr.1

GenCo naujienos

Lyčių lygybės kompetencijos versle ir tyrimuose

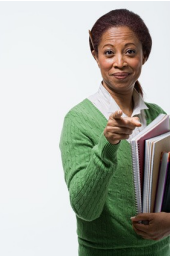
gender-competence.eu

Daugelis verslo ir aukštesniojo mokslo institucijų vis dažniau supranta, kad lyčių lygybės įgyvendinimas padeda kovoti augančioje konkurencijoje dėl kvalifikuotų darbuotojų ir sudaro sąlygas tolesnei ekonominei sėkmei. Tačiau dažnai trūksta informacijos bei žinių, reikalingų sėkmingam ir pastoviam lyčių lygybės situacijos gerinimui organizacijose.

Projekto GenCo metu bus sukurtas Europinis priemonių rinkinys su praktinėmis lyčių lygybės priemonėmis, kurios gali būti įgyvendinamos organizacijose. Priemonių rinkinys suprantamas kaip novatoriškas savarankiško mokymosi instrumentas, kuris parodo lyčių lygybės pokyčio procesus ir pateikia konkrečius pavyzdžius, motyvuojančius sprendimo priėmėjus gerinti lyčių lygybės situaciją jų organizacijose. Nacionaliniai susitikimai lyčių lygybės tematika suteiks galimybę žmogiškųjų išteklių vadybininkams pasikeisti patirtimis.

GenCo projekto partneriai – organizacijos teikiančios apdovanojimus įmonėms už pasiekimus įgyvendinant lyčių lygybę. Remiantis savo patirtimi apdovanojimų veikloje partneriai yra sukaupę daug gerosios praktikos pavyzdžių. Todėl jie gali pateikti efektyvius būdus žmogiškųjų išteklių vadybininkams, kaip tas priemones įgyvendinti jų įmonėse.

Ši patirtis bus pateikta



Projekto rezultatai:

- Priemonių rinkinys. Lyčių lygybės gerosios praktikos.
- Esamos lyčių lygybės situacijos Europoje apžvalga.
- Nacionaliniai žmogiškųjų išteklių vadybininkų susitikimai lyčių lygybės politikos įgyvendinimui.

GenCo patarėjų valdyba:

- **Anita Sares.** Lygybės komisija darbe ir įdarbinime (CITE). Lygybė yra kokybė, Portugalija.
- **Anne-Marie Theisen.** ACORD, Liuksemburgas.
- **Zita Küng.** Europinis lyčių lygybės integravimo tinklas – EWIV, Austrija.
- **Véronique Goy Veenhuys.** Vienodas atlyginimas, Šveicarija.
- **Claire Pickerden.** CP Asociacija, Jungtinė Karalystė.
- **Valter Fissamper**. Profesinio Orientavimo Nacionalinis Centras `— EKEP, Graikija.

Švietimo ir kultūros GD
Mokymosi visą gyvenimą programa

GenCo

Esamos situacijos analizė:

Šiuo metu atliekamoje esamos situacijos apžvalgoje bus palygintos projekto partnerių šalys moterų ir vyrų lygybės darbo vietoje aspektu. Šioje apžvalgoje bus aptarti partnerių šalių lyčių lygybės įstatymai, priemonės naudojamos lyčių lygybės skatinimui pramonėje ir moksle, apibrėžiami esami lyčių lygybės darbe rodikliai: vienodas atlyginimas, moterys vadovaujančiose pozicijose, parama darbo ir šeimos derinimui ir t.t. **Esamos situacijos analizė bus parengta 2011 m. birželio mėnesį.**

Internetinis tyrimas:

Jau pradėta pramonės ir mokslo institucijų, kurios jau parodė pasiryžimą įgyvendinti lyčių lygybę, sprendimų priėmėjų internetinė apklausa. Jų bus paklausta, kokią informaciją lyčių lygybės klausimu jiems yra sunku gauti ir kokia informacija būtų naudinga lyčių lygybės skatinimui. Apklausos rezultatai pateiks naudingą informaciją priemonių rinkinio kūrimui. **Apklausa pradėta vykdyti nuo 2011 m. kovo mėnesio, o jos rezultatai bus pateikti 2011 m. birželio mėnesį.**

Lyčių lygybės gerosios praktikos. Priemonių rinkinys:

Tai pagrindinis projekto rezultatas. GenCo projektu siekiama sukurti Europinį priemonių rinkinį su konkrečiais, praktiniais lyčių lygybės pavyzdžiais, kurie buvo įgyvendinti organizacijose Europoje, fokusuojantis į šešias dalyvaujančias šalis. Priemonių rinkinys suprantamas kaip novatoriškas savarankiško mokymosi instrumentas, kuris detalizuoja pokyčio procesus ir pateikia konkrečius pavyzdžius motyvuojančius sprendimo priėmėjus gerinti lyčių lygybės situaciją jų organizacijose. **Priemonių rinkinys bus pateiktas 2012 metų pradžioje.**

Nacionaliniai susitikimai:

Šie susitikimai bei asmeninių patirčių apsikeitimas taip pat yra vienas esminių projekto tikslų. Visose partnerių šalyse bus surengti nacionaliniai susitikimai. Kiekviename nacionaliniame susitikime bus nagrinėjamos skirtingos temos, susiję su lyčių lygybės įgyvendinimu darbo vietose (pvz. vienodi atlyginimai, darbo ir šeimos suderinamumas ir t.t.). Susitikimų metu bus organizuotos grupinės diskusijos. **Nacionaliniai susitikimai vyks 2012 metų pradžioje**. Jei susidomėjote ir norėtumėte dalyvauti – susisiekite su Socialinių inovacijų fondu, kuris yra projekto partneris Lietuvoje, arba projekto koordinatoriumi Vokietijoje.

Projekto partneriai:

- **TU Dortmund, Sozialforschungsstelle Dortmund (sfs),** Vokietija (projekto vadovas)
- **TU Berlin, Priemonių ir pramonės gaminių institutas, lyčių lygybės ir įvairovės organizacijose departamentas,** Vokietija
- **ALBA Verslo universitetas,** Graikija
- **Gender Studies,** Čekija
- **ÖGUT — Austrijos visuomenė aplinkai ir technologijos,** Austrija
- **UKRC –Jungtinės Karalystės Išteklių Centras SET Moterims**, Jungtinė Karalystė
- **SIF — Socialinių inovacijų Fondas,** Lietuva.