

## Setkání národních sítí HR specialistů

V květnu a červnu 2012 budou pořádat partnerské organizace sdružené v projektu GenCo šest setkání národních sítí zaměřených na témata související s prosazováním rovnosti žen a mužů. Jejich cílem je umožnit setkání personalistů, kteří se zajímají o rovnost žen a mužů na pracovišti, aby si mohli vyměnit své zkušenosti a nápady.

Témata těchto šesti národních setkání organizovaných v šesti evropských zemích jsou různá.

Základem jednotlivých setkání národních sítí bude prezentace pořádatelky partnerské organizace, která bude také celé setkání řídit. Základem všech národních setkání budou především vzájemné diskuse a výměna názorů a zkušeností účastníků.

Na setkání v České republice bude představena sada nástrojů s příklady dobré praxe včetně ukázek některých případových studií. Společnosti, jejichž případy jsou v sadě nástrojů popisovány, se podělí o své zkušenosti v panelové diskusi. Na závěr budou mít všichni účastníci možnost vytvořit si vlastní akční plán na zavedení opatření na podporu rovných příležitostí v jejich organizaci. Své akční plány budou moci probrat s facilitátory ze společností, jejichž příklady jsou součástí sady nástrojů. Setkání národní sítě v České republice proběhne 12. června v HUB Praha. Pokud se chcete setkání zúčastnit, kontaktujte prosím do 9. června organizaci Gender Studies, o.p.s. (Annu Kotkovou, [office@genderstudies.cz](mailto:office@genderstudies.cz), +420 224 915 666).



## Mezinárodní konference projektu GenCo

Projekt GenCo nabízí na HR manažerům možnost učit se od nejlepších! Je k tomu vyhrazena hlavní aktivita pro šíření výsledků projektu, mezinárodní konference „Rovnost žen a mužů na pracovišti“, která se bude konat 13. září 2012 v Aténách.

Přednášející z akademického i obchodního prostředí a z evropských institucí s mezinárodním renomé se podělí o své názory týkající se prosazování rovnosti žen a mužů na pracovišti. Pro více informací sledujte webové stránky [www.gender-competence.eu](http://www.gender-competence.eu).

## „E-kufřík“ – Sada nástrojů na podporu genderové rovnosti v Evropě

Hlavním výstupem projektu GenCo je „E-kufřík“, sada nástrojů na podporu genderové rovnosti v Evropě:

Uživatelsky přátelský moderní softwarový nástroj nabitý informacemi a zajímavými příklady slouží jako inspirace a rádce personalistů a dalším odborníkům na pracovní sílu a vedení studentů při zavádění opatření na podporu rovnosti žen a mužů v organizacích po celé Evropě.

Pokračování na další straně

## „E-kufřík“ – Sada nástrojů na podporu genderové rovnosti v Evropě

-> »» Pokračování z titulní strany

„Dobré příklady“ už byly vytipovány a sebrány. Proběhlo první kolo interní pilotáže a hodnocení a uživatelé se o nich vyjadřovali poměrně kladně. Jednotlivé příklady obsahují podrobné informace o jednotlivých organizacích a popis konkrétních opatření včetně užitečných rad pro jejich zavádění do praxe i informace o přínosech a výsledcích popsaných praktik. V sadě nástrojů budou kromě příkladů ze šesti partnerských zemí prezentovány i příklady z dalších tří evropských zemí – bude tedy možné vybírat ze skutečné studnice odborných znalostí na mezinárodní úrovni. Uživatelé budou mít na výběr z osmi oblastí a díky 19 klíčovým výrazům snadno naleznou odpovědi na své konkrétní potřeby.

Sada nástrojů na podporu genderové rovnosti v Evropě bude k dispozici do června 2012!



### Projekt GenCo:

Projekt GenCo přináší odborné znalosti na poli prosazování rovnosti žen a mužů na pracovištích ze sedmi evropských organizací na pomoc odborníkům na řízení lidských zdrojů při využívání technik na podporu genderové rovnosti v jejich pracovním prostředí.

Příklady dobré praxe z oblasti genderové rovnosti z evropských organizací jsou shromážděny a představeny v „e-kufříku“, hlavním projektovém výstupu. Spolu se setkáními národních sítí HR specialistů pořádaných v šesti evropských zemích a celoevropskou konferencí, která proběhne v rámci projektu GenCo v Aténách v září 2012 mají poskytnout HR odborníkům inspiraci a podporu při prosazování rovnosti žen a mužů ve významném množství evropských společnostech a vzdělávacích institucích.

### Partneři projektu:

- TU Dortmund, Sozialforschungsstelle Dortmund (sfs), Německo (Kordinátor projektu)
- TU Berlin, Fakultät Verkehrs- und Maschinensysteme, Fachgebiet Gender und Diversity in Organisationen, Německo
- ALBA Graduate Business School, Řecko
- Gender Studies, o.p.s., Česká republika
- ÖGUT — Österreichische Gesellschaft für Umwelt und Technik, Rakousko
- The UKRC –The UK Resource Centre for Women in SET, Velká Británie
- SIF — Socialinių inovacijų fondas, Litva