

## Mezinárodní konference „Rovnost žen a mužů na pracovišti“

ALBA Graduate Business School při American College of Greece uspořádá 13. září 2012 v Aténách mezinárodní konferenci „Rovnost žen a mužů na pracovišti.“ O své postřehy a názory na prosazování genderové rovnosti na pracovišti se podělí významní řečníci a uznávané osobnosti z akademického prostředí, podniků a evropských institucí.

Rovnost žen a mužů není jen otázkou dobrých mravů a rovných příležitostí, ale představuje i velmi důležitý způsob, jak se vypořádat se současnou ekonomickou situací, demografickými změnami a úbytkem kvalifikované pracovní síly. Tato konference, kterou pořádají partnerské organizace v projektu GenCo, přinese informace o opatřeních na podporu rovnosti žen a mužů a nabídne bližší pohled na to, jak se s touto problematikou v současnosti vypořádávají organizace v celé Evropě.



Konference má dvě hlavní části: v prvním bloku se představí výsledky výzkumu o stavu rovnosti žen a mužů v Evropě i ve světě, ve druhé části pak představí své zkušenosti s metodami na podporu rovnosti žen a mužů experti/ky z řad HR manažerů/ek a budou o nich s účastníky diskutovat.

Účast na konferenci je zdarma. Konference potrvá půl dne, pracovním jazykem bude angličtina a místem konání bude hotel Royal Olympic v Aténách (Athanasiou Diakou 28-34, Atény, [www.royalolympic.com](http://www.royalolympic.com)). Více informací (program, seznam řečníků, přihlášku k účasti) naleznete na [www.gender-competence.eu](http://www.gender-competence.eu).



## Setkání národních sítí HR specialistů v projektu GenCo Projekt GenCo nabízí evropským HR manažerům možnost „učit se od nejlepších!“

V květnu až červnu 2012 proběhla v rámci projektu GenCo v šesti evropských zemích – Německu, Řecku, České republice, Rakousku, Velké Británii a Litvě série setkání národních sítí. Byl zde představen nový „e-kufflík“, sada nástrojů na podporu rovnosti žen a mužů v evropských organizacích z dílny projektu GenCo a hovořilo se o tématech jako sladování soukromého a pracovního života, kulturních změnách na univerzitách, částečných úvazcích pro manažerky či o politice a opatřeních na podporu rovnosti žen a mužů ve firmách a akademických institucích. Organizace, které samy iniciovaly opatření na podporu rovnosti žen a mužů, představily výběr ze shromážděných případových studií včetně praktických doporučení a odpovídaly na otázky týkající se přínosů i problémů spojených s těmito opatřeními.

Pokračování na další straně >>>

## Setkání národních sítí HR specialistů v projektu GenCo

-> pokračování z předchozí strany

### Projekt GenCo:

Projekt GenCo přináší odborné znalosti na poli prosazování rovnosti žen a mužů na pracovištích ze sedmi evropských organizací na pomoc odborníkům na řízení lidských zdrojů při využívání technik na podporu genderové rovnosti v jejich pracovním prostředí.

Příklady dobré praxe z oblasti genderové rovnosti z evropských organizací jsou shromážděny a představeny v „e-kuffíku“, hlavním projektovém výstupu. Spolu se setkáními národních sítí HR specialistů pořádaných v šesti evropských zemích a celoevropskou konferencí, která proběhne v rámci projektu GenCo v Aténách v září 2012 mají poskytnout HR odborníkům inspiraci a podporu při prosazování rovnosti žen a mužů ve významném množství evropských společností a vzdělávacích institucí.

Kromě informací o našem „e-kuffíku“ a hlubšího porozumění případovým studiím si účastníci odvezli praktické nápady a opatření, o nichž se hovořilo ve skupinových diskuzích a které si mohou následně vyzkoušet ve své organizaci.

Setkání se zúčastnilo celkem na dvě stě osob a všichni si jej velmi pochvalovali. Mnozí z nich ocenili možnost navázat nové kontakty i neformální charakter diskuzí, v nichž se účastníci mohli podělit o své zkušenosti. Po prvním seznámení s „e-kuffíkem“ z dílny projektu GenCo se 60 % domnívá, že pro ně bude v budoucnu užitečný a zbytek se vyjádřil, že si „e-kuffík“ určitě prostuduje, protože vypadá jako užitečná pomůcka. „GenCo zapadá do naší strategie. Na 100 %“ uvedl jeden z řeckých účastníků. Jeden z návštěvníků setkání v Británii zase napsal, že „využijí případové studie shromážděné v projektu GenCo k zavedení nových opatření na podporu rovnosti žen a mužů.“ Ze zpětné vazby ke skupinovým diskuzím vyplynulo, že si z nich mnozí účastníci odnesli nápady a podněty, o nichž budou na svém pracovišti dále diskutovat nebo je dokonce plánují zavést.

Více o „e-kuffíku“ najdete na [gender-competence.eu/en/toolkit2](http://gender-competence.eu/en/toolkit2) a sami posuďte, jak byste ho mohli využít ve své organizaci.

### Partneři projektu:

- TU Dortmund, Sozialforschungsstelle Dortmund (sfs), Německo (Koordinátor projektu)
- TU Berlin, Fakultät Verkehrs- und Maschinensysteme, Fachgebiet Gender und Diversity in Organisationen, Německo
- ALBA Graduate Business School, Řecko
- Gender Studies, o.p.s., Česká republika
- ÖGUT — Österreichische Gesellschaft für Umwelt und Technik, Rakousko
- The UKRC –The UK Resource Centre for Women in SET, Velká Británie
- SIF — Socialinių inovacijų fondas, Litva

This project has been funded with support from the European Commission. This publication reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.