



Dortmund, 19. September 2012

Das europäische Gender Equality e-Toolkit ist nun verfügbar!

Das GenCo Projekt bietet Personalverantwortlichen die Möglichkeit, von erfolgreichen Maßnahmen zu lernen!



Das GenCo Projekt unterstützt Personalverantwortliche in Europa, die Gleichstellung von Frauen und Männern am Arbeitsplatz zu fördern.

Ein nutzerfreundliches, informatives E-Toolkit, mit einer Vielzahl an Good-Practice Beispielen, steht Personalverantwortlichen und weiteren Personen des Personal- und Studierendenmanagements zur Verfügung. Es soll inspirieren und Ideen zur Umsetzung gleichstellungspolitischer Maßnahmen in den eigenen Organisationen liefern.

Das europäische „Gender Equality e-Toolkit“ ist eine elektronische Datenbank mit 78 erfolgreichen Beispielen aus 9 europäischen Ländern. Die Inhalte stehen in 5 europäischen Sprachen zur Verfügung (Englisch, Deutsch, Tschechisch, Litauisch und Griechisch). Kleine, prägnante Fallbeispiele geben detaillierte Maßnahmenbeschreibungen und praktische Umsetzungstipps sowie Informationen zu den Wirkungen und den Ergebnissen der Umsetzung.

Die Gleichstellungsmaßnahmen sind 8 Aktionskategorien zugeordnet, zudem

gibt es rund 20 Schlüsselwörter, aus denen die Nutzer/-innen des Toolkits die Beispiele nach ihren jeweiligen Bedürfnissen selektieren können.

Das europäische „Gender Equality e-Toolkit“ ist kostenfrei im Internet aufrufbar und nutzerfreundlich zu bedienen: www.gender-competence.eu/de/toolkit.

The European Gender Equality e-Toolkit is free and easily accessible by all at www.gender-competence.eu/en/toolkit.



Das GenCo Projekt ist erfolgreich abgeschlossen!

Das GenCo Projekt, eine von der Europäischen Union geförderte Partnerschaft aus sieben europäischen Organisationen, deren Kompetenz in der Förderung und Umsetzung gleichstellungspolitischer Maßnahmen in Wirtschaft und Wissenschaft liegt, ist spezialpean organisations specialised in promoting and applying gender equality measures in business and educational organisations, ist erfolgreich beendet. Nach zwei Jahren produktiver Arbeit kann das GenCo Projekt folgende Ergebnisse/Produkte aufweisen:

- A. Entwicklung eines europäischen Gender-Equality e-Toolkit, eine elektronische Datenbank mit einer Vielzahl guter Maßnahmen zur Förderung der Gleichstellung von Frauen und Männern am Arbeitsplatz.
- B. Organisation einer Serie von sechs nationalen Netzwerktreffen, in sechs europäischen Ländern, in denen Personalverantwortliche die Möglichkeiten des Erfahrungsaustausches und des Netzwerkens mit Personen anderer Organisationen wahrnehmen konnten, um die

Gleichstellung in ihren Institutionen zu fördern.

- C. Organisation einer internationalen Konferenz "Gender Equality in the Workplace: Learn from the Best!", auf der Rednerinnen und Teilnehmende aus vielen europäischen Ländern miteinander zu den aktuellen theoretischen und praktischen Entwicklungen im Bereich „Gleichstellung der Geschlechter am Arbeitsplatz“ kommunizieren und diskutieren konnten.
- D. Erstellung eines europäischen "State of the Art" Reports zur aktuellen Situation der Gleichstellung von Frauen und Männern in der Arbeitswelt in sechs europäischen Ländern.

Um mehr über das GenCo Projekt sowie die Projektergebnisse zu erfahren, besuchen Sie die Internet-Seite www.gender-competence.eu oder nehmen Sie Kontakt mit Frau Maresa Feldmann von der TU Dortmund, Sozialforschungsstelle auf (feldmann@sfs-dortmund.de).



Die GenCo Partner

- TU Dortmund, Sozialforschungsstelle Dortmund (sfs), Deutschland (Projektleitung)
- TU Berlin, Institut für Werkzeugbau und Maschinentechnik, Fachgebiet Gender und Diversity Aspekte in Organisationen, Deutschland
- ALBA Graduate Business School at The American College of Greece, Griechenland
- Gender Studies, o.p.s., Tschechische Republik
- ÖGUT – Österreichische Gesellschaft für Umwelt und Technik, Österreich
- The UKRC – The UK Resource Centre for Women in SET, Großbritannien
- SIF – Social Innovation Fund, Litauen