



Στα πλαίσια του έργου GeCo: Improving Gender Equality Competences of persons responsible for personnel development in private enterprises and higher education

Η προώθηση της αρχής των ίσων ευκαιριών σε άνδρες και γυναίκες στην Ελλάδα: Η κατάσταση σήμερα



www.gender-competence.eu

Μέρος μίας μελέτης – επισκόπησης σε έξι ευρωπαϊκά κράτη

Εταίροι έργου:



Μερικώς χρηματοδοτούμενο από το Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα Lifelong Learning Program



Επισκόπηση βασικών συμπερασμάτων από την κατάσταση στην Ελλάδα



www.gender-competence.eu

- Χρόνια στερεοτυπικής αντιμετώπισης του κοινωνικού ρόλου των γυναικών έχουν ως αποτέλεσμα τη δημιουργία αρνητικού περιβάλλοντος για την εργασιακή εξέλιξή τους.
- Μεγάλο πρόβλημα αποτελεί η παντελής απουσία ή η προβληματική κατάσταση των μηχανισμών στήριξης των γυναικών ιδιαίτερα όσον αφορά την ισορροπία επαγγελματικής – προσωπικής ζωής και της διευκόλυνσης των οικογενειακών υποχρεώσεων που ως επί το πλείστον αναλαμβάνουν οι γυναίκες.
- Τα μεγαλύτερα προβλήματα στην ελληνική αγορά εργασίας εντοπίζονται:
 - α. στο υψηλότερο ποσοστό ανεργίας για τις γυναίκες,
 - β. στη διαφορά απολαβών μεταξύ των δύο φύλων (gender pay gap), και
 - γ. στα εμπόδια που δεν επιτρέπουν τις γυναίκες να εξελιχθούν επαγγελματικά όσο οι άνδρες συνάδελφοί τους (glass ceiling)
- Τα τελευταία χρόνια μπορούμε να συναντήσουμε σημάδια βελτίωσης, κυρίως σε δύο συγκεκριμένους τομείς:
 - α. τη σταθερά μεγαλύτερη των ανδρών συμμετοχή των γυναικών στην τριτοβάθμια εκπαίδευση, και
 - β. την «ωρίμανση» των γυναικών σε επαγγελματικές θέσεις (ιδίως στον ιδιωτικό τομέα), που σημαίνει ότι όλο και περισσότερες γυναίκες θα γίνονται υποψήφιοι για (και τελικά θα καταλαμβάνουν) ανώτερες διευθυντικές θέσεις ευθύνης.

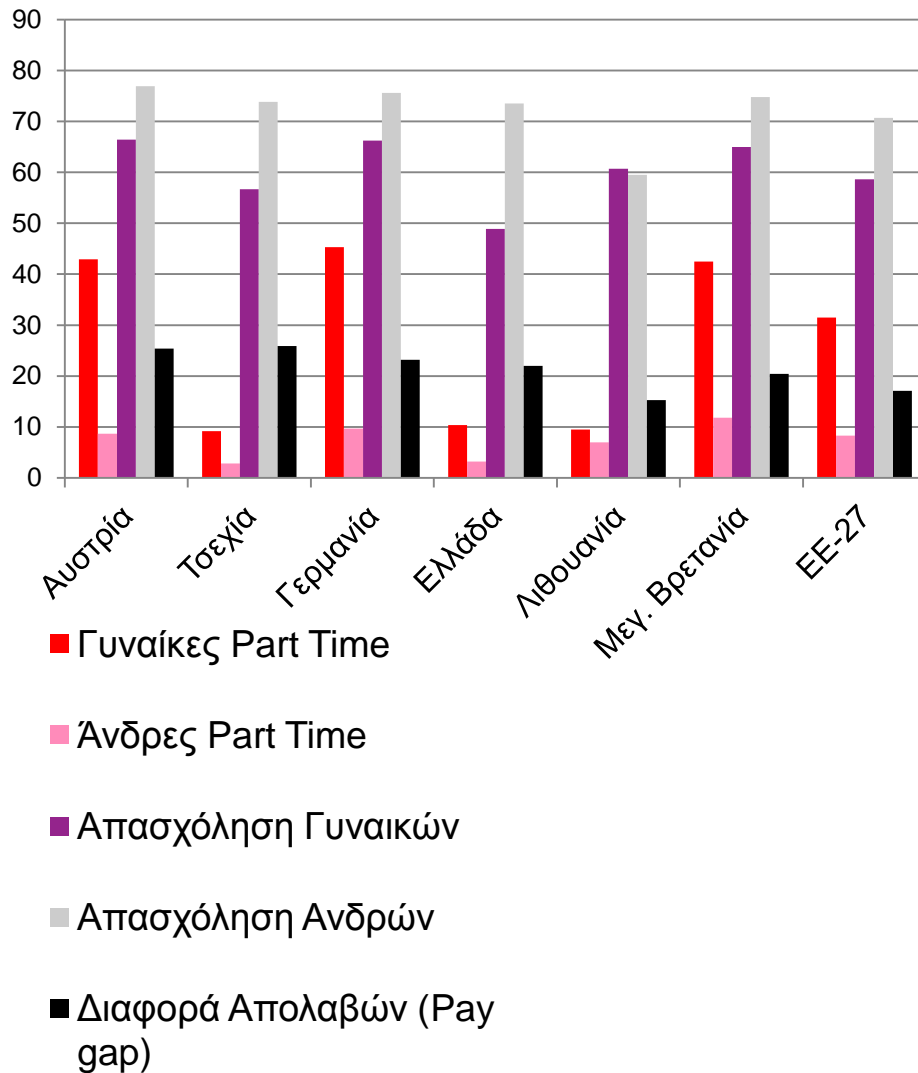
Επισκόπηση βασικών συμπερασμάτων από την κατάσταση στην Ελλάδα



www.gender-competence.eu

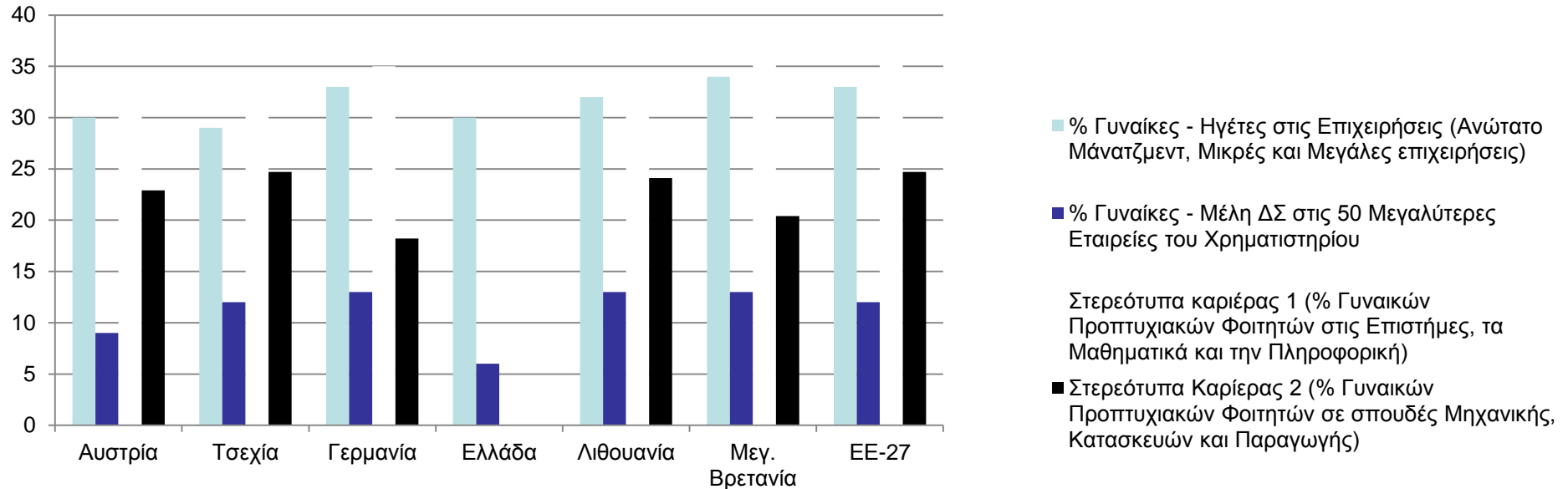
- Η μελέτη περιλαμβάνει μία πλήρη επισκόπηση των νομοθετικών προβλέψεων που διέπουν την εργασιακή απασχόληση των γυναικών στην Ελλάδα σήμερα.
- Ως κύρια μελλοντικά θέματα προς συζήτηση στον χώρο της προώθησης της αρχής των ίσων ευκαιριών προς άνδρες και γυναίκες στο εργασιακό περιβάλλον έχουν αναγνωρισθεί:
 - α. η χειροτέρευση της θέσης και των δικαιωμάτων των γυναικών, ιδιαίτερα όσον αφορά τη θεμελίωση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος, υπό το βάρος της άσχημης οικονομικής κατάστασης της χώρας.
 - β. η αντίδραση των γυναικείων οργανώσεων στον περιορισμό των δικαιωμάτων των γυναικών στον εργασιακό χώρο, με ιδιαίτερη έμφαση στα θέματα των αμοιβών και της επαγγελματικής εξέλιξης,
 - γ. η κάλυψη των θεμάτων των γυναικών από τα ελληνικά ΜΜΕ (όχι πάντα θετική), και
 - δ. ο φόβος για ενδεχόμενη μείωση της κρατικής χρηματοδότησης προς πρωτοβουλίες επιχειρήσεων του ιδιωτικού τομέα για βελτίωση της θέσης των γυναικών στο εργασιακό περιβάλλον.
- Στην Ελλάδα έχει διεξαχθεί το 2007 ένας επιχειρηματικός διαγωνισμός για την ανάδειξη των πέντε καλύτερων εταιρειών της χώρας στην προώθηση των ίσων ευκαιριών.

Συγκριτική παρουσίαση των βασικών ευρωπαϊκών αποτελεσμάτων - 1



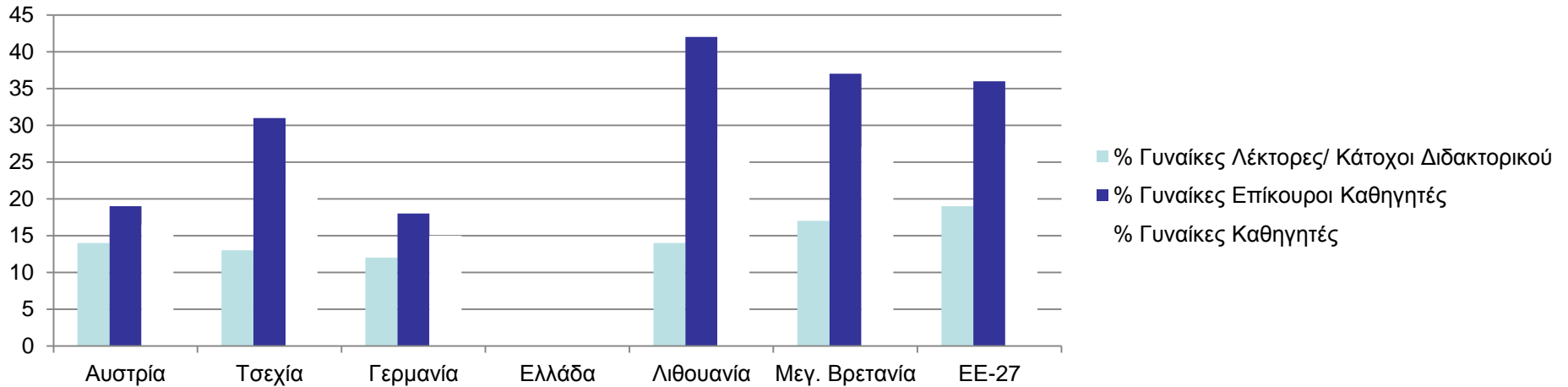
- Μόνο στη Λιθουανία φαίνεται η απασχόληση των γυναικών να είναι μεγαλύτερη αυτής των ανδρών. Σε όλα τα υπόλοιπα κράτη φαίνεται να υπολείπεται σημαντικά.
- Γενικά φαίνεται ότι οι γυναίκες προτιμούνται στη (ή ίσως προτιμούν και οι ίδιες περισσότερο τη) μερική απασχόληση σε σχέση με τους άντρες .
- Τέλος, επίσης με την εξαίρεση της Λιθουανίας, φαίνεται ότι η διαφορά στις απολαβές (Pay gap) μεταξύ γυναικών και ανδρών είναι σε όλες τις χώρες μεγαλύτερη από τον ευρωπαϊκό Μ.Ο. (ΕΕ-27).
- Αξιοσημείωτο ίσως είναι ότι στην Τσεχία και την Ελλάδα υπάρχουν σχετικά υψηλά ποσοστά διαφορών στις απολαβές μεταξύ ανδρών και γυναικών παρά το τα σχετικά χαμηλά ποσοστά μερικής απασχόλησης γυναικών σε αυτές τις χώρες.

Συγκριτική παρουσίαση των βασικών ευρωπαϊκών αποτελεσμάτων - 2



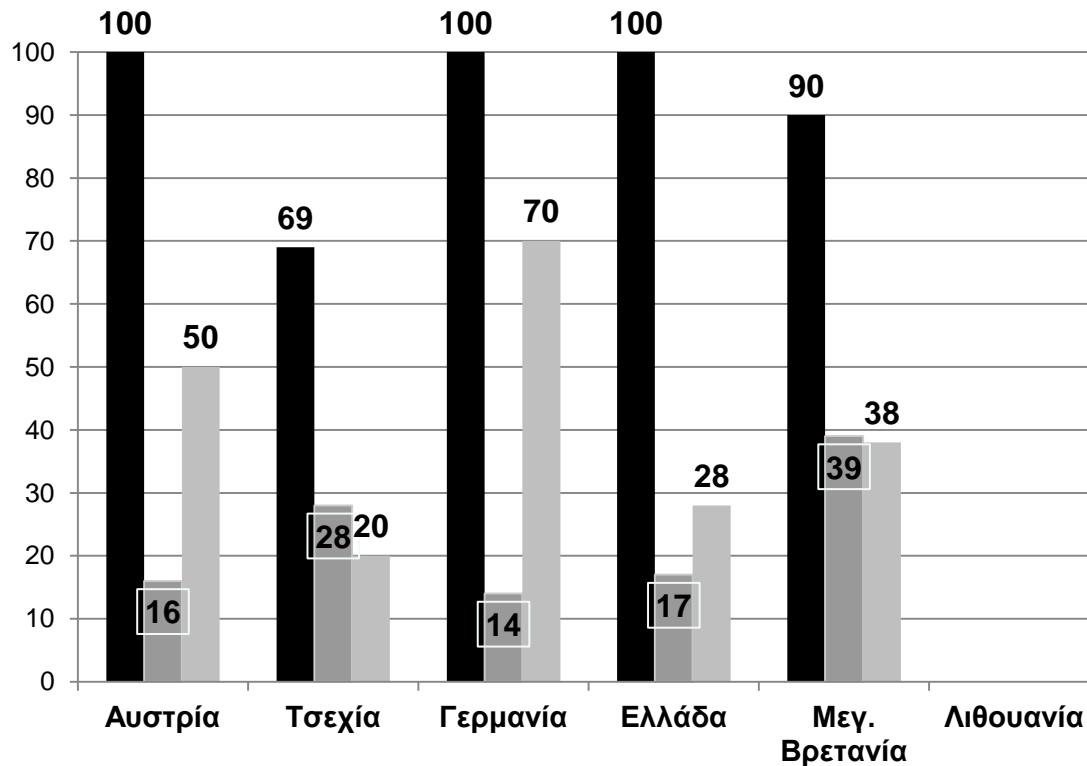
- Παρά το ότι υπάρχει μία δυναμική παρουσία των γυναικών σε ηγετικές θέσεις επιχειρήσεων (γύρω στο 30% στις 6 χώρες και στον ευρωπαϊκό Μ.Ο.), φαίνεται ότι δυσκολεύονται να περάσουν στο επόμενο επίπεδο και να αντιπροσωπευτούν ικανοποιητικά και σε θέσης Δ.Σ.
- Το παραπάνω συμπέρασμα αποκτά μεγαλύτερη σημασία υπό το πρίσμα του ότι σύμφωνα με τα στοιχεία οι γυναίκες δεν υστερούν καθόλου στην εκπαίδευσή τους σε σχέση με τους άνδρες, ειδικά στους τομείς των επιστημών, των μαθηματικών και της πληροφορικής.

Συγκριτική παρουσίαση των βασικών ευρωπαϊκών αποτελεσμάτων - 3



- Είναι εμφανές ότι αντίστοιχα συμπεράσματα ισχύουν και για τον ακαδημαϊκό χώρο. Παρουσιάζεται σε όλες τις χώρες μία υπερ-συγκέντρωση γυναικών στη βαθμίδα του Επίκουρου Καθηγητή, και μία υπο-εκπροσώπηση στις βαθμίδες του Λέκτορα (εισαγωγικό επίπεδο) και του Καθηγητή (ανώτατο επίπεδο).
- Σε όλες τις χώρες πάντως και σε όλες τις βαθμίδες, οι γυναίκες εμφανίζονται να είναι μειοψηφία και στην απασχόληση στον ακαδημαϊκό χώρο.

Συγκριτική παρουσίαση των βασικών ευρωπαϊκών αποτελεσμάτων - 3



- Στη Γερμανία και την Αυστρία εμφανίζονται τα υψηλότερα ποσοστά παροχών των εργοδοτών προς τους εργαζόμενους.
- Αντίθετα, στη Μεγ. Βρετανία εμφανίζεται να είναι μεγαλύτερη η διάρκεια της άδειας εγκυμοσύνης, κάτι που συμβαδίζει με το υψηλό ποσοστό γεννήσεων στη χώρα αυτή.

- % μισθού που εισπράτει η μητέρα κατά την άδεια εγκυμοσύνης
- Εβδομάδες άδειας εγκυμοσύνης
- % εργοδοτών που παρέχουν διευκολύνσεις φροντίδας παιδιών στους εργαζομένους τους

GenCo - Improving Gender Equality Competences of persons responsible for personnel development in private enterprises and higher education



- Βασικός στόχος του έργου είναι να αναπτύξει μία πανευρωπαϊκή «ηλεκτρονική εργαλειοθήκη» (e-toolbox) με πρακτικά παραδείγματα προώθησης της ισότητας των δύο φύλων τα οποία έχουν ήδη εφαρμοσθεί από ευρωπαϊκές επιχειρήσεις και οργανισμούς.
 - έχει σχεδιασθεί έτσι ώστε να δίνει τη δυνατότητα στα ενδιαφερόμενα στελέχη, μέσω συγκεκριμένων παραδειγμάτων και περιγραφής διαδικασιών προώθησης της αλλαγής (change processes), να εφαρμόσουν ανάλογες πρακτικές στους δικούς τους οργανισμούς.
- Επίσης, στο πλαίσιο του GeCo προγραμματίζονται εθνικές συναντήσεις δικτύωσης των στελεχών Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού σε κάθε μία από τις συμμετέχουσες στο έργο χώρες.
 - Όστε να δοθεί η ευκαιρία στα στελέχη που ενδιαφέρονται για το συγκεκριμένο θέμα να ανταλλάξουν απόψεις και, κυρίως, εμπειρίες πάνω στην εφαρμογή πρακτικών προώθησης ίσων ευκαιριών.
- Οι οργανισμοί που συνεργάζονται στα πλαίσια του έργου GeCo είναι οργανισμοί που έχουν ήδη εμπλακεί ενεργά στη μελέτη και προώθηση της αρχής των ίσων ευκαιριών στις επιχειρήσεις.
 - Όλοι έχουν εμπειρίες από διοργάνωση βραβείων ίσων ευκαιριών και άλλων άριστων πρακτικών διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού στις χώρες τους και έχουν ήδη αναπτύξει «δεξαμενές γνώσεων» με ικανό αριθμό πρακτικών για τους τρόπους με τους οποίους μπορεί να προωθηθεί η συγκεκριμένη αρχή στις επιχειρήσεις. Στόχος του έργου GeCo είναι ακριβώς αυτή η εμπειρία και εξειδίκευση να γίνει διαθέσιμη στις ευρωπαϊκές επιχειρήσεις με φιλικό, πρακτικό και εύκολα εφαρμόσιμο τρόπο.

- **Μελέτη — Επισκόπηση (State of the art report):**
 - Η μελέτη παρουσιάζει την τρέχουσα κατάσταση της αρχής των ίσων ευκαιριών στα δύο φύλα στις ευρωπαϊκές επιχειρήσεις και οργανισμούς. Η μελέτη αυτή περιέχει τους νόμους που διέπουν τις ίσες ευκαιρίες στον εργασιακό χώρο, καθώς και τις δράσεις ή τις πολιτικές που εφαρμόζονται στις επιχειρήσεις και στον ακαδημαϊκό/ερευνητικό χώρο για την προώθηση των ίσων ευκαιριών. **Η Μελέτη — Επισκόπηση είναι έτοιμη και προσβάσιμη από το website του έργου.**

- **Ηλεκτρονική Έρευνα:**
 - Η ηλεκτρονική έρευνα είναι το δεύτερο σημαντικό μέρος του έργου το οποίο έχει ήδη ολοκληρωθεί. Συμμετείχαν στελέχη επιχειρήσεων και αντιπρόσωποι του ακαδημαϊκού χώρου, εκπρόσωποι οργανισμών που έμπρακτα έχουν επιδείξει την αφοσίωση τους στην προώθηση των ίσων ευκαιριών, οι οποίοι και είχαν την ευκαιρία να εκφράσουν τις απόψεις τους για το πώς μπορεί η αρχή των ίσων ευκαιριών να προωθηθεί με αποτελεσματικότερο τρόπο στο σύγχρονο εργασιακό περιβάλλον. **Τα αποτελέσματα της Ηλεκτρονικής Έρευνας έχουν ανακοινωθεί και είναι προσβάσιμα στο website του έργου.**



- **Ηλεκτρονική Εργαλειοθήκη» (e-Toolbox):**
 - Φιλοδοξία του GeCo είναι να παρουσιάσει μία πλήρη ηλεκτρονική βάση με πρακτικά, καθημερινά και άμεσα εφαρμόσιμα παραδείγματα πολιτικών και πρακτικών προώθησης της αρχής των ίσων ευκαιριών όπως αυτά εφαρμόζονται σε συγκεκριμένους ευρωπαϊκούς οργανισμούς. Το εργαλείο αυτό θα σχεδιασθεί ώστε να είναι απόλυτα φιλικό προς τον χρήστη, με σκοπό να βοηθήσει τα στελέχη διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού να εφαρμόσουν άμεσα πρακτικές προώθησης ίσων ευκαιριών στους οργανισμούς τους. **Η «Ηλεκτρονική Εργαλειοθήκη» θα είναι έτοιμη στις αρχές του 2012.**

- **Συναντήσεις Δικτύωσης:**
 - Μία συνάντηση στελεχών διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού θα διοργανωθεί σε κάθε μία από τις συμμετέχουσες στο έργο χώρες. Η κάθε μία από αυτές τις συναντήσεις θα επικεντρωθεί σε διαφορετικό τομέα δράσης για την προώθηση των ίσων ευκαιριών (ισότητα αμοιβών, ισορροπία επαγγελματικής — προσωπικής ζωής, κ.λ.π.) **Οι συναντήσεις δικτύωσης θα πραγματοποιηθούν στις αρχές του 2012.** Αν ενδιαφέρεστε να συμμετέχετε στη συνάντηση που θα διοργανωθεί στην Ελλάδα παρακαλώ επικοινωνήστε μαζί μας (Α. Αλεξόπουλος, 210 8964531, aalexopo@alba.edu.gr).

Το έργο GenCo

Εταίροι – Συμβουλευτική επιτροπή



www.gender-competence.eu

Εταίροι έργου:

- **Technical University Dortmund, Sozialforschungsstelle Dortmund (sfs)**, Γερμανία (Επικεφαλής Εταίρος)
- **Technical University Berlin, Institute for Tool Manufacture and Industrial Manufacturing, Department of Gender and Diversity in Organisations**, Γερμανία
- **ALBA Graduate Business School**, Ελλάδα
- **Gender Studies**, Τσεχία
- **ÖGUT — The Austrian Society for Environment and Technology**, Αυστρία
- **The UKRC – The UK Resource Centre for Women in SET**, Μεγ. Βρετανία
- **SIF — Social Innovation Fund**, Λιθουανία



Συμβουλευτική επιτροπή:

- **Anita Sares**, Commission for Equality in Labour and Employment (CITE), Equality is Quality, Πορτογαλία
- **Anne-Marie Theisen**, ACORD international s.a., Λουξεμβούργο
- **Zita Küng**, european network gender mainstreaming — ewiv, Αυστρία
- **Véronique Goy Veenhuys**, Equal Salary, Ελβετία
- **Claire Pickerden**, CP Associates, Μεγ. Βρετανία
- **Valter Fissamper**, Εθνικό Κέντρο Επαγγελματικού Προσανατολισμού – ΕΚΕΠ, Ελλάδα

Ευχαριστούμε για την προσοχή σας!

www.gender-competence.eu



Aristotelis Alexopoulos
ALBA Graduate Business School



aalexopo@alba.edu.gr