



Za odborné zpracování zodpovídá:

sfs – Sozialforschungsstelle Dortmund (centrum pro sociální výzkum), ústřední vědecká instituce Technické univerzity v Dortmundu

Výzkum je součástí projektu:

GenCo – Zvyšování dovedností odbornic a odborníků na rozvoj lidských zdrojů v soukromých podnicích a institucích terciárního vzdělávání v oblasti rovnosti žen a mužů (<http://www.gender-competence.eu>)

Prosím vyplňte tento dotazník nejpozději do:

8. dubna 2011

Zodpovězení všech otázek zabere zhruba 10 – 15 minut.

Mnohokrát děkujeme za Vaši spolupráci.



1. Sada dobrých příkladů z oblasti rovnosti žen a mužů v organizacích

V rámci projektu GeCo vznikne sada nástrojů s příklady dobré praxe z různých oblastí prosazování rovného postavení žen a mužů v organizacích, jakýsi „e-kufřík“.

1. V naší organizaci považujeme rovnost žen a mužů za součást korporátní identity (společenské odpovědnosti – CSR)

Ano, je to pro nás důležité.	Ano, je to pro nás částečně důležité.	Vůbec to pro nás není důležité.
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

2. Očekáváte, že Evropská unie nebo vaše vláda zavede závazné kvóty na minimální počet žen ve vedoucích pozicích?

Ano, velmi pravděpodobně	Je to možné.	Rozhodně ne.
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

3. Prosím odpovězte na následující otázky z oblasti „Kariérní a profesní rozvoj“:

	2a: Jak důležitá jsou pro Vaši organizaci následující témata?			2b: Máte pro zavádění opatření v této oblasti dostatečné informace?			2c: Chtěli byste na toto téma dostávat další informace (v „e-kufříku“)?	
	Důležité	Poměrně důležité	Nedůležité	Ano	Částečně	Ne	Ano	Ne
Programy na podporu kariérního rozvoje žen (zvláštní stimuly na zvýšení participace žen v manažerských pozicích)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Stejný plat za stejnou práci	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kariérní příležitosti pro zaměstnance a zaměstnankyně na částečný úvazek	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Motivace pro management, aby podporoval ženy v kariérním rozvoji (povyšoval je)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Programy mentoringu	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Tréninky v oblasti vedení lidí (leadershipu) pro zaměstnankyně	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Témata rovnosti žen a mužů jako hodnotící kritéria (cíle)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Jiná témata:

Komentáře:

4 Prosím odpovězte na následující otázky z oblasti „Vyhledávání a výběr kandidátů/kandidátek na stálý pracovní poměr a jako zástup“:

	2a: Jak důležitá jsou pro Vaši organizaci následující témata?			2b: Máte pro zavádění opatření v této oblasti dostatečné informace?			2c: Chtěli byste na toto téma dostávat další informace (v „e-kufříku“)?	
	Důležité	Poměrně důležité	Nedůležité	Ano	Částečně	Ne	Ano	Ne
Vyhledávání a výběr žen na vedoucí pozice	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vyhledávání a výběr žen na tradičně mužské pracovní pozice	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Genderově neutrální testování schopností kandidátů/kandidátek	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Inzerce pracovních pozic s cílem nalákat ženy do Vaší organizace	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Stanovení žádoucího poměru žen a mužů mezi nově přijatými zaměstnanci	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zvláštní přijímací strategie k přilákání mladých odbornic a vědkyň	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Jiná témata:

Komentáře:

5 Prosím odpovězte na následující otázky z oblasti „Slaďování pracovního / profesního a soukromého života“:

	2a: Jak důležitá jsou pro Vaši organizaci následující témata?			2b: Máte pro zavádění opatření v této oblasti dostatečné informace?			2c: Chtěli byste na toto téma dostávat další informace (v „e-kufříku“)?	
	Důležité	Poměrně důležité	Nedůležité	Ano	Částečně	Ne	Ano	Ne
Flexibilní pracovní uspořádání pro zaměstnance a zaměstnankyně	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Možnost výběru místa výkonu práce (teleworking)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Opatření na podporu částečných úvazků na vedoucích pozicích	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Konzultace pro rodinné příslušníky na téma slaďování profesního a rodinného života	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zvláštní programy pro rodiče na / po mateřské a rodičovské dovolené	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pomoc rodičům pečujícím o děti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pomoc pro zaměstnance pečující o invalidní nebo starší členy rodiny								

Jiná témata:

Komentáře:

6 Prosím odpovězte na následující otázky z oblasti „Podpora rovnosti žen a mužů ze strany top managementu a oficiální podpůrná opatření“:

	2a: Jak důležitá jsou pro Vaši organizaci následující témata?			2b: Máte pro zavádění opatření v této oblasti dostatečné informace?			2c: Chtěli byste na toto téma dostávat další informace (v „e-kufříku“)?	
	Důležité	Poměrně důležité	Nedůležité	Ano	Částečně	Ne	Ano	Ne
Zástupkyně/zástupce zaměstnanců a zaměstnankyň zodpovídající za rovnost žen a mužů	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Závazná ujednání týkající se rovnosti žen a mužů ve vaší organizaci (např. podíl žen ve vedoucích pozicích)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Plánování rozvoje organizace podle zásad rovnosti žen a mužů	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vytváření prostoru pro zvyšování motivace top managementu, přijímat opatření zkvalitňující a podporující rovnost žen a mužů, propagace těchto opatření	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zdroje pro prosazování opatření na podporu rovnosti žen a mužů (lidské zdroje, rozpočet,...)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Jiná témata:

Komentáře:

7 Prosím odpovězte na následující otázky z oblasti „Nástroje managementu a hodnocení v rozvoji organizace“.

	2a: Jak důležitá jsou pro Vaši organizaci následující témata?			2b: Máte pro zavádění opatření v této oblasti dostatečné informace?			2c: Chtěli byste na toto téma dostávat další informace (v „e-kufříku“)?	
	Důležité	Poměrně důležité	Nedůležité	Ano	Částečně	Ne	Ano	Ne
Genderové statistiky (např. funkcí, platů, kvalifikace, věku, pracovní doby, dalšího vzdělávání, rodičovské dovolené)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Dotazníková šetření mezi zaměstnanci/zaměstnankyněmi (včetně otázek na téma rovné příležitosti)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Začlenění témat genderové rovnosti do systémů řízení, kontroly a hodnocení podporujících rovné zacházení	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<i>Pouze pro akademické instituce:</i> Začlenění principů rovnosti žen a mužů do řízení / vyhodnocování kvality	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Jiná témata:

Komentáře:

8 Prosím odpovězte na následující otázky z oblasti „Organizační kultura”.

	2a: Jak důležitá jsou pro Vaši organizaci následující témata?			2b: Máte pro zavádění opatření v této oblasti dostatečné informace?			2c: Chtěli byste na toto téma dostávat další informace (v „e-kufříku“)?	
	Důležité	Poměrně důležité	Nedůležité	Ano	Částečně	Ne	Ano	Ne
Rovné příležitosti jako součást korporátní identity Vaší organizace (zahrnuty v obecných pravidlech)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Spolupráce mezi ženami a muži na pracovišti (např. smíšené týmy)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Aspekty rovných příležitostí jako součást marketingu, vizuálních kampaní, produktů ap.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Preventivní opatření proti sexuálnímu obtěžování a šikaně na pracovišti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zvyšování povědomí zaměstnanců/zaměstnankyň a managementu o rodičovských povinnostech matek a otců	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<i>Pouze pro akademické instituce:</i> Rovnost žen a mužů jako součást profilu Vaší instituce	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<i>Pouze pro akademické instituce:</i> Genderová studia zahrnuta do výzkumného a výukového profilu (např. vymezením prostoru pro genderové aspekty výzkumu)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Jiná témata:

Komentáře:

9 Následující otázky jsou určeny pouze pro instituce terciárního vzdělávání nebo instituce akademické.

Pokud spadáte do této skupiny, klikněte zde:

Ostatní prosím klikněte zde:

10 Pouze pro akademické a vzdělávací instituce:

Prosím odpovězte na následující otázky z oblasti „Výzkum, výuka a vzdělávání“

	2a: Jak důležitá jsou pro Vaši organizaci následující témata?			2b: Máte pro zavádění opatření v této oblasti dostatečné informace?			2c: Chtěli byste na toto téma dostávat další informace (v „e-kufříku“)?	
	Důležité	Poměrně důležité	Nedůležité	Ano	Částečně	Ne	Ano	Ne
<i>Pouze pro akademické a vzdělávací instituce:</i> Strategie na podporu genderového výzkumu	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<i>Pouze pro akademické a vzdělávací instituce:</i> Strategie na začlenění genderových studií do výuky	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<i>Pouze pro akademické a vzdělávací instituce:</i> Strategie na zvyšování podílu studentek v tradičně mužských oborech	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Jiná témata:

Komentáře:

11. Které z výše uvedených oblastí s ohledem na vyjmenovaná témata jsou podle Vás pro Vaši organizaci nejdůležitější? Zaškrtněte prosím nejvýše tři položky.

Kariérní a profesní rozvoj	<input type="checkbox"/>
Vyhledávání a výběr kandidátů/kandidátek na stálý pracovní poměr a jako zástup	<input type="checkbox"/>
Sladování pracovního / profesního a soukromého života	<input type="checkbox"/>
Podpora rovnosti žen a mužů ze strany top managementu a oficiální podpůrná opatření	<input type="checkbox"/>
Nástroje managementu a hodnocení v rozvoji organizace	<input type="checkbox"/>
Organizační kultura	<input type="checkbox"/>
<i>(Pouze pro akademické a vzdělávací instituce):</i> Výzkum, výuka a vzdělávání	<input type="checkbox"/>

12. Přál/a byste si, aby „e-kufřík“ obsahoval nástroje týkající se nějakých dalších témat? Jakých?

<hr/> <hr/> <hr/>

13 Jaká jsou podle Vás nejdůležitější témata při řešení rovnosti žen a mužů? V čem podle Vás spočívají největší překážky a jak mohou být překonány?

<hr/> <hr/> <hr/>

14. Jaká forma předávání informací by Vám nejlépe pomohla rozšiřovat znalosti o problematice rovnosti žen a mužů?

	Velmi užitečné	Relativně užitečné	Zcela neúžitečné
1. Zprávy	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Případové studie			
3. Videá	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. On-line semináře	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. E-learningové programy (s materiály v elektronické podobě, zpětnou vazbou a certifikátem za úspěšné absolvování programu)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Výměna informací a zkušeností prostřednictvím setkání expertních sítí (s ostatními organizacemi/podniky)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. Jiné: _____			

2. Údaje o organizaci / osobní údaje

15 V jaké zemi sídlí Vaše organizace (pobočka organizace)?

Česká republika	<input type="checkbox"/>
Řecko	<input type="checkbox"/>
Rakousko	<input type="checkbox"/>
Německo	<input type="checkbox"/>
Velká Británie	<input type="checkbox"/>

16. Typ Vaší organizace

Podnik / obchodní společnost	<input type="checkbox"/>
Univerzita	<input type="checkbox"/>
Jiný typ organizace (např. městský úřad):	<input type="checkbox"/>

17. Jaké oblasti se Vaše organizace věnuje?

Výroba	<input type="checkbox"/>
Dodávky elektřiny, plynu a vody	<input type="checkbox"/>
Stavebnictví	<input type="checkbox"/>
Maloobchodní a velkoobchodní prodej; oprava motorových vozidel, motocyklů a spotřebního zboží	<input type="checkbox"/>
Hotely a restaurace	<input type="checkbox"/>
Doprava, skladování a komunikace	<input type="checkbox"/>
Zprostředkování finančních služeb	<input type="checkbox"/>
Reality, pronájmy a obchodní aktivity	<input type="checkbox"/>
Veřejná správa a obrana, povinné sociální zabezpečení	<input type="checkbox"/>
Vzdělávání	<input type="checkbox"/>
Zdravotnictví a sociální práce	<input type="checkbox"/>
Jiné komunitní, sociální a osobní služby	<input type="checkbox"/>
Domácnosti se zaměstnanci/zaměstnankyněmi	<input type="checkbox"/>
Jiné _____	<input type="checkbox"/>

18 Pro jaký druh vědecké instituce pracujete?

Univerzita	<input type="checkbox"/>
Výzkumná instituce neuniverzitního typu	<input type="checkbox"/>
Jiný typ _____	<input type="checkbox"/>

19 Kolik studentů/studentek má Vaše instituce?

Počet studentů/studentek	_____
--------------------------	-------

20. Kolik zaměstnanců/zaměstnankyň má Vaše organizace?

Malý podnik (do 50 zaměstnanců/zaměstnankyň)	<input type="checkbox"/>
Střední podnik (50 – 250 zaměstnanců/zaměstnankyň)	<input type="checkbox"/>
Velký podnik (více než 250 zaměstnanců/zaměstnankyň)	<input type="checkbox"/>

21 Jakou pozici ve Vaší organizaci zastáváte?

(Výběr z možností)

Člen/ka vyššího managementu nebo rektorátu	<input type="checkbox"/>
Zaměstnanec/zaměstnankyně nebo člen/ka managementu zodpovídající za osobní rozvoj zaměstnanců/zaměstnankyň	<input type="checkbox"/>
Garant/ka pro rovné příležitosti, diverzitu, zástupkyně zaměstnankyň	<input type="checkbox"/>
Člen/ka rady / výboru zaměstnanců	<input type="checkbox"/>
Jiná pozice: _____	<input type="checkbox"/>

22. Pohlaví

Žena	<input type="checkbox"/>
Muž	<input type="checkbox"/>

Děkujeme za Váš čas a pomoc.

O výsledku dotazníkového šetření Vás budeme informovat do tří měsíců.

Kliknutím na toto tlačítko dotazník odešlete.

Odeslat