



Wissenschaftliche Verantwortung:

sfs – Sozialforschungsstelle Dortmund, zentrale wissenschaftliche Einrichtung der TU Dortmund

Weitere Informationen zum Projekt:

GenCo: Improving Gender Equality Competences of Persons Responsible for Personnel Development in Private Enterprises and Higher Education

GenCo - Verbesserung der Gleichstellungskompetenzen von Personalverantwortlichen in privaten Betrieben und Hochschulen - zur Förderung der Gleichstellung von Frauen und Männern (<http://www.gender-competence.eu>)

Bitte füllen Sie den Fragebogen aus, bis spätestens:

8. April 2011

Das Beantworten der Fragen wird ungefähr 10-15 Minuten dauern.

Danke für Ihre Mithilfe.



1. Wird in Ihrer Organisation die Gleichstellung von Frauen und Männern als ein Teil der Corporate Identity / Firmenphilosophie gesehen?

Ja, als bedeutender Teil	Ja, zu einem gewissen Maß	Nein, überhaupt nicht
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

2. Halten Sie es für wahrscheinlich, dass die Europäische Union oder Ihr Land eine verbindliche Quotenregelung hinsichtlich einer Mindestzahl an Frauen in Führungspositionen einführen wird?

Ja, sehr wahrscheinlich	Ziemlich wahrscheinlich	Nein, sehr unwahrscheinlich
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

3 Bitte beantworten Sie folgende Fragen zu den Themen “Karriere- und persönliche Entwicklung”

	3a: Wie wichtig sind die folgenden Themenfelder für Ihre Organisation?			3b: Verfügen Sie über ausreichendes Wissen, um solche Maßnahmen zu implementieren?			3c: Wollen Sie mehr über das Thema erfahren / zu dem Thema lernen (in der e-Toolbox)?	
	Wichtig	Relativ wichtig	Nicht wichtig	Ja	Teilweise	Nein	Ja	Nein
Karriereförderprogramme für Frauen (mit besonderen Anreizen für Frauen, teilzunehmen)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Gleicher Lohn für gleiche Arbeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Karrieremöglichkeiten für Teilzeitkräfte	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Anreize für Führungskräfte, Karrieren von Frauen zu fördern	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Mentoring / Cross-Mentoring Programme	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Führungstrainings für Mitarbeiterinnen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Gender-Chancengleichheit als Bewertungskriterium von Führungskräften (Zielvorgabe)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Andere Themen:

Anmerkungen:

4 Bitte beantworten Sie folgende Fragen zu den Themen "Recruiting und Stellenbesetzung":

	4a: Wie wichtig sind die folgenden Themenfelder für Ihre Organisation?			4b: Verfügen Sie über ausreichendes Wissen, um solche Maßnahmen zu implementieren?			4c: Wollen Sie mehr über das Thema erfahren / zu dem Thema lernen (in der e-Toolbox)?	
	Wichtig	Relativ wichtig	Nicht wichtig	Ja	Teilweise	Nein	Ja	Nein
Rekrutierung von Frauen für Management Positionen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Rekrutierung von Frauen für von Männern dominierte Arbeitsplätze	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Geschlechtsneutrale Eignungstests	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Gezieltes Anwerben von Frauen über Karrieremöglichkeiten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zielquoten bzgl. der Rekrutierung von Frauen/Männern	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Spezielles Konzept zur Rekrutierung von Jungakademikerinnen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Andere Themen:

Anmerkungen:

5 Bitte beantworten Sie folgende Fragen zu dem Themenkomplex “Vereinbarkeit von Beruf/Karriere und Familie und Work-Life Balance”

	5a: Wie wichtig sind die folgenden Themenfelder für Ihre Organisation?			5b: Verfügen Sie über ausreichendes Wissen, um solche Maßnahmen zu implementieren?			5c: Wollen Sie mehr über das Thema erfahren / zu dem Thema lernen (in der e-Toolbox)?	
	Wichtig	Relativ wichtig	Nicht wichtig	Ja	Teilweise	Nein	Ja	Nein
Flexible Arbeitszeiten für Mitarbeiter/-innen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Flexibilität bezüglich des Arbeitsplatzes (Homeoffice)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Maßnahmen, die Teilzeitarbeit in Managementpositionen unterstützen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Beratung für Familienmitglieder zur Integration von beruflichen und familiären Verpflichtungen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Spezielle Programme für Eltern während und nach der Elternzeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Unterstützung von Eltern bei der Kinderbetreuung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Unterstützung von Mitarbeiter/-innen bei der Betreuung von behinderten oder älteren Familienangehörigen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Andere Themen:

Anmerkungen:

6 Bitte beantworten Sie die folgenden Fragen zu dem Themenkomplex "Commitment des Top-Managements und Insitutionalisierung der Gleichstellungspolitik"

	6a: Wie wichtig sind die folgenden Themenfelder für Ihre Organisation?			6b: Verfügen Sie über ausreichendes Wissen, um solche Maßnahmen zu implementieren?			6c: Wollen Sie mehr über das Thema erfahren / zu dem Thema lernen (in der e-Toolbox)?	
	Wichtig	Relativ wichtig	Nicht wichtig	Ja	Teilweise	Nein	Ja	Nein
Regelung der Zuständigkeit für Gender-Fragen über eine/n Gleichstellungsbeauftragte/n oder verantwortliche/n Mitarbeiter/-in	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Verbindliche Abkommen zur Gleichstellung von Frauen und Männern in Ihrer Organisation (Prozentualer Anteil von Frauen in höheren Positionen)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Betriebliche Strategien zur Gleichstellung von Frauen und Männern	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Instrumente zur Erhöhung des Commitments von Führungskräften zur Förderung der geschlechtl. Gleichstellung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ressourcen für die Gleichstellung von Frauen und Männern (Mitarbeiter/-innen, Budget,...)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Andere Themen:

Anmerkungen:

7 Bitte beantworten Sie die folgenden Fragen bezüglich "Management und Beurteilungsinstrumente in der Organisationsentwicklung"

	7a: Wie wichtig sind die folgenden Themenfelder für Ihre Organisation?			7b: Verfügen Sie über ausreichendes Wissen, um solche Maßnahmen zu implementieren?			7c: Wollen Sie mehr über das Thema erfahren / zu dem Thema lernen (in der e-Toolbox)?	
	Wichtig	Relativ wichtig	Nicht wichtig	Ja	Teilweise	Nein	Ja	Nein
Geschlechtsspezifische Daten (z.B. Funktionen, Gehalt, Qualifikation, Alter, Arbeitszeit, Weiterbildungen, Elternzeit)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Mitarbeiter/-innenbefragungen (inkl. Fragen zur Chancengleichheit)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Integration von Gender-Gleichstellungsaspekten in Management-, Controlling- und Bewertungssysteme	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<i>Nur für Hochschulen:</i> Integration von Gender-Gleichstellungsaspekten in das Qualitätsmanagement und in Evaluationen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Andere Themen:

Anmerkungen:

8 Bitte beantworten Sie folgende Fragen bezüglich der "Organisationskultur"

	8a: Wie wichtig sind die folgenden Themenfelder für ihre Organisation?			8b: Verfügen Sie über ausreichendes Wissen, um solche Maßnahmen zu implementieren?			8c: Wollen Sie mehr über das Thema erfahren / zu dem Thema lernen (in der e-Toolbox)?	
	Wichtig	Relativ wichtig	Nicht wichtig	Ja	Teilweise	Nein	Ja	Nein
Chancengleichheit als ein Teil der Firmenphilosophie / Corporate Identity	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zusammenarbeit von Frauen und Männern am Arbeitsplatz (z.B. gemischte Arbeitsgruppen)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Aspekte der Chancengleichheit werden in Marketing, Bildwerbung, Produkten etc. aufgenommen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Präventivmaßnahmen gegen sexuelle Belästigung und Mobbing am Arbeitsplatz	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Steigerung des Bewusstseins von Mitarbeitenden und Führungskräften, dass Mütter und Väter Familienverpflichtungen zu erfüllen haben	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<i>Nur für Hochschulen:</i> Chancengleichheit als Teil des Institutionsprofils	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<i>Nur für Hochschulen:</i> Integration von Genderforschung in das Forschungs- und Lehrprofil (z.B. über die Ausschreibung von Stellen im Bereich <i>Genderstudies</i>)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Andere Themen:

Anmerkungen:

9 Die folgenden Fragen sind nur für Hochschulen und Universitäten.

Wenn Sie zu dieser Gruppe gehören, klicken Sie bitte hier:

Alle anderen klicken bitte hier, um mit der nächsten Frage fortzufahren:

 (Frage 11)

10 Nur für Hochschulen und Universitäten:

Bitte beantworten Sie die folgenden Fragen bezüglich des Themenfeldes "Forschung, Lehre und Bildung"

	10a: Wie wichtig sind die folgenden Themenfelder für Ihre Organisation?			10b: Haben Sie ausreichendes Wissen, um solche Maßnahmen zu implementieren?			10c: Wollen Sie mehr über dieses Thema erfahren / zu diesem Thema lernen (in der e-Toolbox)?	
	Wichtig	Relativ wichtig	Nicht wichtig	Ja	Teilweise	Nein	Ja	Nein
Strategien zur Förderung von Genderforschung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Strategien zur Integration von Genderstudies in die Lehre	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Strategien zur Erhöhung der Anzahl weiblicher Studierender in männlich dominierten Studiengängen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Andere Themen:

Anmerkungen:

**11 Welche der genannten Themenfelder sind Ihrer Meinung nach die wichtigsten für Ihre Organisation?
Bitte wählen Sie maximal drei Antwortmöglichkeiten aus.**

Karriere und persönliche Entwicklung	<input type="checkbox"/>
Recruiting und Stellenbesetzung	<input type="checkbox"/>
Vereinbarkeit von Beruf, Familien- und Privatleben Work-Life-Balance	<input type="checkbox"/>
Commitment der Führungskräfte und Institutionalisierung von Gleichstellungspolitik	<input type="checkbox"/>
Management und Beurteilungsinstrumente in der Organisationsentwicklung	<input type="checkbox"/>
Organisationskultur	<input type="checkbox"/>
<i>Nur für Hochschulen</i> Forschung, Lehre und Studienprogramme	<input type="checkbox"/>

12 Zu welchen weiteren Gleichstellungs-Themenbereichen sollten Maßnahmen in die e-Toolbox aufgenommen werden?

<hr/> <hr/> <hr/>

13 Was sind Ihrer Meinung nach die wichtigsten Themen im Kontext der Gleichstellung von Frauen und Männern? Wo liegen Ihrer Meinung nach die größten Schwierigkeiten und wie könnten diese behoben werden?

<hr/> <hr/> <hr/>

14. Um mehr über Gleichstellungsthemen zu erfahren, wie nützlich würden sie folgende Formate finden?

	Sehr nützlich	Eher nützlich	Nicht nützlich
1. Berichte	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Fallbeispiele	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Videos	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Web-Seminare	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. E-Learning Programme (mit e-Learning Materialien, Beurteilungen und Zertifikaten bei einer erfolgreichen Teilnahme)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Erfahrungsaustausch und Teilnahme an Netzwerkveranstaltungen (mit anderen Organisationen/Unternehmen)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. Andere: _____			

Informationen zu Ihrer Organisation / Ihrer Person

15 In welchem Land befindet sich Ihre Organisation (oder Niederlassung)?

Tschechien	<input type="checkbox"/>
Griechenland	<input type="checkbox"/>
Österreich	<input type="checkbox"/>
Deutschland	<input type="checkbox"/>
Großbritannien	<input type="checkbox"/>

16. Art der Organisation?

Unternehmen	<input type="checkbox"/>
Hochschule/Universität (weiter zu Frage 18)	<input type="checkbox"/>
Andere Organisationsart (z.B. öffentliche Einrichtung): _____ (weiter zu Frage 20)	<input type="checkbox"/>

17. In welchem Feld ist Ihr Unternehmen tätig? (nachfolgend Frage 20)

Verarbeitendes Gewerbe	<input type="checkbox"/>
Energie- und Wasserversorgung	<input type="checkbox"/>
Baugewerbe	<input type="checkbox"/>
Handel, Instandhaltung und Reparatur von Kfz	<input type="checkbox"/>
Gastgewerbe	<input type="checkbox"/>
Verkehr, Lagerei, Information und Kommunikation	<input type="checkbox"/>
Finanz- und Versicherungsdienstleistungen	<input type="checkbox"/>
Grundstücks- und Wohnungswesen	<input type="checkbox"/>
Öffentliche Verwaltung und Sozialversicherung, extraterritoriale Organisationen	<input type="checkbox"/>
Bildungswesen (Erziehung und Unterricht)	<input type="checkbox"/>
Gesundheits-, Veterinär- und Sozialwesen	<input type="checkbox"/>
Erbringung sonstiger öffentlicher und persönlicher Dienstleistungen	<input type="checkbox"/>
Andere: _____	<input type="checkbox"/>

18 Für welche Art wissenschaftlicher Einrichtung arbeiten Sie?

Universität / Fachhochschule	<input type="checkbox"/>
Nicht universitäre Forschungseinrichtung (weiter zu Frage 20)	<input type="checkbox"/>
Andere Art _____	<input type="checkbox"/>

19 Wie viele Studierende hat Ihre Universität / Fachhochschule?

Anzahl der Studierenden	_____
-------------------------	-------

20. Wie viele Angestellte hat Ihre Organisation?

Kleinunternehmen (unter 50 Angestellte)	<input type="checkbox"/>
Mittelständiges Unternehmen (50 - 250 Angestellte)	<input type="checkbox"/>
Großunternehmen (mehr als 250 Angestellte)	<input type="checkbox"/>

21 In welcher Position sind Sie in Ihrer Organisation tätig?
(Mehrfachnennung möglich)

Mitglied des gehobenen Managements oder Rektorat	<input type="checkbox"/>
Mitarbeiter/-in, verantwortlich für Personalentscheidungen / Personalentwicklung	<input type="checkbox"/>
Gleichstellungsbeauftragte/r, Frauenbeauftragte/r oder Diversitätsbeauftragte/r	<input type="checkbox"/>
Mitglied des Betriebsrats / Personalrats	<input type="checkbox"/>
Andere Position: _____	<input type="checkbox"/>

22. Geschlecht

Weiblich	<input type="checkbox"/>
Männlich	<input type="checkbox"/>

Vielen Dank für Ihre kostbare Zeit und Ihre Mitwirkung!
Wir werden Sie binnen der nächsten drei Monate über die Ergebnisse der Umfrage informieren.

Mit dem Anklicken des Buttons „absenden“ wird der Fragebogen versendet.