



Επιστημονικός Υπεύθυνος:

sfs – Sozialforschungsstelle Dortmund (social research centre), central scientific institution of the Technical University Dortmund

Στα πλαίσια του έργου:

Improving Gender Equality Competences of Persons Responsible for Personnel Development in industry and Higher Education – GenCo (<http://www.gender-competence.eu>)

Παρακαλώ απαντήστε στο ερωτηματολόγιο το αργότερο μέχρι την:

Παρασκευή, 8 Απριλίου 2011

Θα χρειαστείτε περίπου 10-15 λεπτά για να απαντήσετε σε όλες τις ερωτήσεις.

Ευχαριστούμε πολύ για τη συνεργασία!



1. Εργαλείο Καλών Πρακτικών Προώθησης της Αρχής της Ισότητας των Δύο Φύλων

Το έργο GeCo θα αναπτύξει ένα ηλεκτρονικό εργαλείο καλών πρακτικών προώθησης της Ισότητας των Δύο Φύλων, απαραίτητων για την εφαρμογή παρόμοιων πρακτικών σε επιχειρήσεις και οργανισμούς.

1. Στον οργανισμό σας η Ισότητα των Δύο Φύλων θεωρείται μέρος της εταιρικής ταυτότητας (π.χ., ως μέρος της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης)

Ναι, αναπόσπαστο μέρος	Ναι, σε κάποιο βαθμό	Όχι, καθόλου
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

2. Αναμένετε ότι θα τεθεί κάποιο δεσμευτικό ποσοστό για ελάχιστο αριθμό γυναικών σε ηγετικές θέσεις στις επιχειρήσεις από την Ελληνική Κυβέρνηση;

Ναι, πολύ πιθανό	Σχετικά πιθανό	Όχι, απίθανο
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

3. Παρακαλώ απαντήστε τις ακόλουθες ερωτήσεις αναφορικά με την “Καριέρα και επαγγελματική ανάπτυξη”:

	2α: Πόσο σημαντικό είναι για τον οργανισμό σας;			2β: Έχετε αρκετή γνώση και εμπειρία για να εφαρμόσετε μέτρα σε αυτόν τον τομέα;			2γ: Θα θέλατε να μάθετε περισσότερα σχετικά με αυτό το πεδίο (στο ηλεκτρονικό εργαλείο);	
	Πολύ σημαντικό	Σχετικά σημαντικό	Καθόλου σημαντικό	Ναι	Όχι ιδιαίτερα	Καθόλου	Ναι	Όχι
Προγράμματα ανάπτυξης καριέρας για γυναίκες (ειδικά κίνητρα στις γυναίκες για να συμμετέχουν)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ίση αμοιβή για ίση εργασία	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ευκαιρίες καριέρας για εργαζόμενους μερικής απασχόλησης	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Κίνητρα σε ανώτερα και ανώτατα στελέχη να προωθήσουν την επαγγελματική ανάπτυξη των γυναικών εργαζομένων	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Προγράμματα Μέντορινγκ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Προγράμματα ανάπτυξης δεξιοτήτων ηγεσίας για γυναίκες	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Στόχοι προώθησης Ισότητας των Φύλων ως κριτήρια αξιολόγησης απόδοσης στελεχών	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Άλλα σημαντικά πεδία:

Σχόλια:

4 Παρακαλώ απαντήστε τις ακόλουθες ερωτήσεις αναφορικά με “Προσλήψεις και κάλυψη κενών θέσεων εργασίας”:

	2α: Πόσο σημαντικό είναι για τον οργανισμό σας;			2β: Έχετε αρκετή γνώση και εμπειρία για να εφαρμόσετε μέτρα σε αυτόν τον τομέα;			2γ: Θα θέλατε να μάθετε περισσότερα σχετικά με αυτό το πεδίο (στο ηλεκτρονικό εργαλείο);	
	Πολύ σημαντικό	Σχετικά σημαντικό	Καθόλου σημαντικό	Ναι	Όχι ιδιαίτερα	Καθόλου	Ναι	Όχι
Στοχευμένη πρόσληψη γυναικών για θέσεις ευθύνης	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Στοχευμένη πρόσληψη γυναικών για παραδοσιακά ανδροκρατούμενες θέσεις	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Φυλετικά ουδέτερα τεστ δεξιοτήτων	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Στοχευμένη επικοινωνία των ευκαιριών πρόσληψης για προσέλκυση γυναικών	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ποσοστά-στόχοι για πρόσληψη γυναικών/ ανδρών	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Συγκεκριμένο σχέδιο προσλήψεων για την προσέλκυση νέων γυναικών επιστημόνων/ ακαδημαϊκών	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Άλλα σημαντικά πεδία:

Σχόλια:

5 Παρακαλώ απαντήστε τις ακόλουθες ερωτήσεις αναφορικά με την “Συμφιλίωση επαγγελματικής ζωής/ καριέρας και οικογένειας (work-life balance)”

	2α: Πόσο σημαντικό είναι για τον οργανισμό σας;			2β: Έχετε αρκετή γνώση και εμπειρία για να εφαρμόσετε μέτρα σε αυτόν τον τομέα;			2γ: Θα θέλατε να μάθετε περισσότερα σχετικά με αυτό το πεδίο (στο ηλεκτρονικό εργαλείο);	
	Πολύ σημαντικό	Σχετικά σημαντικό	Καθόλου σημαντικό	Ναι	Όχι ιδιαίτερα	Καθόλου	Ναι	Όχι
Ευέλικτα εργασιακά ωράρια	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ευελξία στην επιλογή εργασιακού περιβάλλοντος – telework	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Μέτρα για την προώθηση της μερικής απασχόλησης (part time) σε στελεχιακές θέσεις	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Συμβουλευτική σε μέλη οικογενειών για τη συμφιλίωση εργασιακής – προσωπικής ζωής	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Προγράμματα επανόδου γονέων στο εργασιακό περιβάλλον ύστερα από μακροχρόνια άδεια για ικανοποίηση οικογενειακών θεμάτων	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Βοήθεια σε εργαζόμενους γονείς με ευθύνες φροντίδας παιδιών	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Βοήθεια σε εργαζόμενους γονείς ηλικιωμένων ή ατόμων με ειδικές ανάγκες μελών της οικογένειάς τους	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Άλλα σημαντικά πεδία:

Σχόλια:

6 Παρακαλώ απαντήστε τις ακόλουθες ερωτήσεις αναφορικά με την “Δέσμευση ανωτάτων στελεχών και θεσμοθετημένες πολιτικές προώθησης Ισότητας των Δύο Φύλων”

	2α: Πόσο σημαντικό είναι για τον οργανισμό σας;			2β: Έχετε αρκετή γνώση και εμπειρία για να εφαρμόσετε μέτρα σε αυτόν τον τομέα;			2γ: Θα θέλατε να μάθετε περισσότερα σχετικά με αυτό το πεδίο (στο ηλεκτρονικό εργαλείο);	
	Πολύ σημαντικό	Σχετικά σημαντικό	Καθόλου σημαντικό	Ναι	Όχι ιδιαίτερα	Καθόλου	Ναι	Όχι
Καθιέρωση θέσης και αρμοδιοτήτων εκπροσώπου γυναικών ή άλλου εργαζομένου υπεύθυνου για την Ισότητα των Δύο Φύλων	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Δέσμευση για συγκεκριμένο ποσοστό γυναικών σε ανώτερες θέσεις στον οργανισμό σας	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Στρατηγικός σχεδιασμός για την προώθηση της Ισότητας των Δύο Φύλων στην εταιρεία	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Δέσμευση των ανωτάτων στελεχών για εφαρμογή και βελτίωση πολιτικών Ισότητας των Δύο φύλων	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Διαθέσιμα μέσα (προσωπικό, προϋπολογισμός, κ.λ.π.) για πολιτικές προώθησης της Ισότητας των Δύο φύλων	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Άλλα σημαντικά πεδία:

Σχόλια:

7 Παρακαλώ απαντήστε τις ακόλουθες ερωτήσεις αναφορικά με τα “Εργαλεία διοίκησης και αξιολόγησης για την οργανωσιακή ανάπτυξη”

	2α: Πόσο σημαντικό είναι για τον οργανισμό σας;			2β: Έχετε αρκετή γνώση και εμπειρία για να εφαρμόσετε μέτρα σε αυτόν τον τομέα;			2γ: Θα θέλατε να μάθετε περισσότερα σχετικά με αυτό το πεδίο (στο ηλεκτρονικό εργαλείο);	
	Πολύ σημαντικό	Σχετικά σημαντικό	Καθόλου σημαντικό	Ναι	Όχι ιδιαίτερα	Καθόλου	Ναι	Όχι
Στατιστικά ενδο-εταιρικά στοιχεία ανά φύλο (π.χ., τμήμα, μισθός, προσόντα, ηλικία, ωράριο, εκπαίδευση, γονικές άδειες)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Έρευνες προσωπικού που περιέχουν ερωτήσεις σχετικές με τις Ίσες Ευκαιρίες	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ένταξη θεμάτων Ισότητας των Δύο Φύλων στις πολιτικές διοίκησης Ίσων Ευκαιριών, ελέγχου και αξιολόγησης	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<i>Μόνο για τον ακαδημαϊκό χώρο:</i> Ενσωμάτωση της Ισότητας των Δύο Φύλων στη διοίκηση ποιότητας/ αξιολόγηση	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Άλλα σημαντικά πεδία:

Σχόλια:

8 Παρακαλώ απαντήστε τις ακόλουθες ερωτήσεις αναφορικά με “Οργανωσιακή κουλτούρα”

	2α: Πόσο σημαντικό είναι για τον οργανισμό σας;			2β: Έχετε αρκετή γνώση και εμπειρία για να εφαρμόσετε μέτρα σε αυτόν τον τομέα;			2γ: Θα θέλατε να μάθετε περισσότερα σχετικά με αυτό το πεδίο (στο ηλεκτρονικό εργαλείο);	
	Πολύ σημαντικό	Σχετικά σημαντικό	Καθόλου σημαντικό	Ναι	Όχι ιδιαίτερα	Καθόλου	Ναι	Όχι
Οι Ίσες Ευκαιρίες στα Δύο Φύλα ως αναπόσπαστο μέρος της εταιρικής ταυτότητας (π.χ., συμπεριλαμβάνεται στις γενικές αρχές του οργανισμού)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Συνεργασία ανδρών – γυναικών στον εργασιακό χώρο (π.χ., μεικτές ομάδες)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Η διάσταση των Ίσων Ευκαιριών στα Δύο Φύλα συμπεριλαμβάνεται σε ενέργειες μάρκετινγκ, προώθησης της εικόνας της εταιρείας, προϊόντων, κ.λ.π.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Μέτρα πρόληψης της σεξουαλικής παρενόχλησης και της λεκτικής κακοποίησης στον εργασιακό χώρο	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ευαισθητοποίηση προσωπικού και διοίκησης σχετικά με τις ευθύνες του ρόλου της μητέρας και του πατέρα	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<i>Μόνο για τον ακαδημαϊκό χώρο:</i> Η Ισότητα των Δύο Φύλων περιλαμβάνεται στο οργανωσιακό προφίλ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<i>Μόνο για τον ακαδημαϊκό χώρο:</i> Ένταξη των Σπουδών Φύλου και Ισότητας στο πρόγραμμα	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

	2α: Πόσο σημαντικό είναι για τον οργανισμό σας;	2β: Έχετε αρκετή γνώση και εμπειρία για να εφαρμόσετε μέτρα σε αυτόν τον τομέα;			2γ: Θα θέλατε να μάθετε περισσότερα σχετικά με αυτό το πεδίο (στο ηλεκτρονικό εργαλείο);				
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 33%; text-align: center;">Πολύ σημαντικό</td> <td style="width: 33%; text-align: center;">Σχετικά σημαντικό</td> <td style="width: 33%; text-align: center;">Καθόλου σημαντικό</td> </tr> </table>	Πολύ σημαντικό	Σχετικά σημαντικό	Καθόλου σημαντικό	Ναι	Όχι ιδιαίτερα	Καθόλου	Ναι	Όχι
Πολύ σημαντικό	Σχετικά σημαντικό	Καθόλου σημαντικό							
σπουδών και έρευνας (π.χ., με δημιουργία σχετικών μαθημάτων/ θέσεων μελέτης και διδασκαλίας)									

Άλλα σημαντικά πεδία:

Σχόλια:

9 Οι ακόλουθες ερωτήσεις αφορούν μόνο οργανισμούς ανώτατης εκπαίδευσης.

Αν ανήκετε σε αυτούς τους οργανισμούς παρακαλώ σημειώστε το εδώ:

Διαφορετικά παρακαλώ πιέστε εδώ για να απαντήσετε στις επόμενες ερωτήσεις:

 (go to question 11)

10 Μόνο για τον ακαδημαϊκό χώρο:

Παρακαλώ απαντήστε τις ακόλουθες ερωτήσεις αναφορικά με την “Έρευνα, διδασκαλία και εκπαίδευση”

	2α: Πόσο σημαντικό είναι για τον οργανισμό σας;			2β: Έχετε αρκετή γνώση και εμπειρία για να εφαρμόσετε μέτρα σε αυτόν τον τομέα;			2γ: Θα θέλατε να μάθετε περισσότερα σχετικά με αυτό το πεδίο (στο ηλεκτρονικό εργαλείο);	
	Πολύ σημαντικό	Σχετικά σημαντικό	Καθόλου σημαντικό	Ναι	Όχι ιδιαίτερα	Καθόλου	Ναι	Όχι
<i>Μόνο για τον ακαδημαϊκό χώρο:</i> Στρατηγικές προώθησης της έρευνας στον τομέα των Σπουδών Φύλου και Ισότητας	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<i>Μόνο για τον ακαδημαϊκό χώρο:</i> Στρατηγικές ένταξης των Σπουδών Φύλου και Ισότητας στο πρόγραμμα εκπαίδευσης	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<i>Μόνο για τον ακαδημαϊκό χώρο:</i> Στρατηγικές για την αύξηση των φοιτητριών σε προγράμματα σπουδών παραδοσιακά κυριαρχούμενα από άνδρες	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Άλλα σημαντικά πεδία:

Σχόλια:

**11. Εξετάζοντας τα παραπάνω πεδία, ποιό θεωρείτε ως το πλέον σημαντικό για τον οργανισμό σας;
Παρακαλώ σημειώστε έως τρία πεδία.**

Καριέρα και επαγγελματική ανάπτυξη	<input type="checkbox"/>
Προσλήψεις και κάλυψη κενών θέσεων εργασίας	<input type="checkbox"/>
Συμφιλίωση επαγγελματικής ζωής/ καριέρας και οικογένειας υποχρεώσεων (work-life balance)	<input type="checkbox"/>
Δέσμευση ανωτάτων στελεχών και θεσμοθετημένες πολιτικές προώθησης Ισότητας των Δύο Φύλων	<input type="checkbox"/>
Εργαλεία διοίκησης και αξιολόγησης για την οργανωσιακή ανάπτυξη	<input type="checkbox"/>
Οργανωσιακή κουλτούρα	<input type="checkbox"/>
<i>Μόνο για τον ακαδημαϊκό χώρο:</i> Έρευνα, διδασκαλία και εκπαίδευση	<input type="checkbox"/>

12. Υπάρχουν άλλα πεδία που θα θέλατε να δείτε στο ηλεκτρονικό εργαλείο;

<hr/> <hr/> <hr/>

13 Κατά τη γνώμη σας, ποια είναι τα σημαντικότερα θέματα όσον αφορά την προώθηση της Αρχής των ίσων Ευκαιριών στα Δύο Φύλα; Ποιες είναι οι σημαντικότερες δυσκολίες και πως θα μπορούσαν αυτές να ξεπεραστούν;

<hr/> <hr/> <hr/>

14. Προκειμένου να μάθετε περισσότερα σχετικά με την Ισότητα των Δύο Φύλων, πόσο θα σας βοηθούσαν τα ακόλουθα:

	Πολύ	Λίγο	Καθόλου
1. Αναφορές/ μελέτες	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Μελέτες περιπτώσεων (Case studies)			
3. Βίντεο	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Σεμινάριο μέσω ίντερνετ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Πρόγραμμα e-Learning (με ηλεκτρονικό υλικό, αξιολόγηση και πιστοποίηση για επιτυχή παρακολούθηση)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Ανταλλαγή πληροφοριών και εμπειριών σε συναντήσεις δικτύωσης (με αντιπροσώπους άλλων εταιρειών/ οργανισμών)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. Άλλο: _____			

2. Προσωπικά/ οργανωσιακά στοιχεία

15 Χώρα εγκατάστασης/ λειτουργίας του οργανισμού

Τσεχία	<input type="checkbox"/>
Ελλάδα	<input type="checkbox"/>
Αυστρία	<input type="checkbox"/>
Γερμανία	<input type="checkbox"/>
Μεγ. Βρετανία	<input type="checkbox"/>

16. Τύπος οργανισμού

Εταιρεία/ Επιχείρηση	<input type="checkbox"/>
Πανεπιστήμιο (go to question 18)	<input type="checkbox"/>
Άλλο (π.χ., Οργανισμός Τοπικής Αυτοδιοίκηση, Μη Κυβερνητικός Οργανισμός, κ.λ.π.): _____ (go to question 20)	<input type="checkbox"/>

17. Τομέας δραστηριότητας (Next question no. 20)

Βιομηχανία - μεταποίηση	<input type="checkbox"/>
Ηλεκτρική ενέργεια, αέριο και ύδρευση	<input type="checkbox"/>
Κατασκευές	<input type="checkbox"/>
Χοντρικό και λιανικό εμπόριο, επισκευή αυτοκινήτων και μοτοσυκλετών, προσωπικά είδη και είδη σπιτιού	<input type="checkbox"/>
Ξενοδοχεία και εστιατόρια	<input type="checkbox"/>
Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες	<input type="checkbox"/>
Χρηματοοικονομικές υπηρεσίες	<input type="checkbox"/>
Μεσιτεία ακίνητης περιουσίας και επαγγελματικές υπηρεσίες	<input type="checkbox"/>
Δημόσια διοίκηση και άμυνα, υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	<input type="checkbox"/>
Εκπαίδευση – μη τριτοβάθμια	<input type="checkbox"/>
Υγεία και κοινωνική εργασία	<input type="checkbox"/>
Άλλες κοινωνικές υπηρεσίες	<input type="checkbox"/>
Άλλο: _____	<input type="checkbox"/>

18 Ακαδημαϊκό ίδρυμα

Πανεπιστήμιο/ Πολυτεχνείο	<input type="checkbox"/>
Μη πανεπιστημιακό ερευνητικό κέντρο (go to question 20)	<input type="checkbox"/>
Άλλο _____	<input type="checkbox"/>

19 Φοιτητές πανεπιστημίου

Πόσους φοιτητές έχει το πανεπιστήμιό σας;	_____
---	-------

20. Εργαζόμενοι στον οργανισμό

Μικρή Επιχείρηση (μέχρι 50 εργαζόμενοι)	<input type="checkbox"/>
Μεσαία Επιχείρηση (από 50 μέχρι 250 εργαζόμενοι)	<input type="checkbox"/>
Μεγάλη Επιχείρηση (πάνω από 250 εργαζόμενοι)	<input type="checkbox"/>

21 Θέση στο οργανισμό
(Ερώτηση πολλαπλής επιλογής)

Ανώτατη διοίκηση – μέλος Δ.Σ.	<input type="checkbox"/>
Διοίκηση Ανθρωπίνου Δυναμικού	<input type="checkbox"/>
Υπεύθυνος προώθησης Ίσων Ευκαιριών/ αντιπρόσωπος γυναικών	<input type="checkbox"/>
Μέλος σωματείου εργαζομένων	<input type="checkbox"/>
Άλλη θέση: _____	<input type="checkbox"/>

22. Φύλο

Γυναίκα	<input type="checkbox"/>
Άνδρας	<input type="checkbox"/>

Ευχαριστούμε για τη συμμετοχή σας.

Θα σας ενημερώσουμε για τα αποτελέσματα σε περίπου τρεις μήνες.

Πατώντας στο παρακάτω κουμπί θα υποβάλλετε το ερωτηματολόγιο

Υποβολή